|  |
| --- |
| **Информационный бюллетень*****Муниципальный******В Е С Т Н И К******ПРИТОБОЛЬЯ*** |
| № 6 (231) |  31 марта 2021 года |
| Читайте в выпуске* Решение от 31 марта 2021 г. № 48 «О награждении Благодарственным письмом и Почетной грамотой Притобольной районной Думы».
* Решение от 31 марта 2021 года № 49 «Об утверждении отчета о деятельности Главы и Администрации Притобольного района в 2020 году».
* Решение от 31 марта 2021года № 52 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Притобольном районе».
* Постановление от 11 марта 2021 года № 88 «О внесении изменения в постановление Администрации Притобольного района от 7 ноября 2013 года № 532 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства в Притобольном районе» на 2014-2021 годы».
* Постановление от 12 марта 2021 года № 90 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Развитие туризма в Притобольном районе» на 2021 - 2025 годы».
* Постановление от 16 марта 2021 года № 93 «О внесении изменения в постановление Администрации Притобольного района от 26 июля 2019 года № 291 «Об утверждении Порядка предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из дорожного фонда Притобольного района бюджетам сельских поселений Притобольного района на выполнение работ по капитальному ремонту и ремонту автомобильных дорог».
* Постановление от 16 марта 2021 года № 94 «О внесении изменения в постановление Администрации Притобольного района от 16 декабря 2019 года № 483 «Об утверждении Порядка предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из дорожного фонда Притобольного района бюджетам сельских поселений Притобольного района на иные мероприятия дорожной деятельности».
* Постановление от 16 марта 2021 года № 95 «О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 09.10.2018 г. № 415 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе» на 2019 – 2021 годы».
* Постановление от 18 марта 2021 года № 98 «Об утверждении порядка выдачи рекомендательного письма».
 |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**ПРИТОБОЛЬНАЯ РАЙОННАЯ ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

**от 31 марта 2021 г. № 48 с. Глядянское**

|  |  |
| --- | --- |
| **О награждении Благодарственным письмом** **и Почетной грамотой Притобольной районной Думы**  |  |

В соответствии с решением Притобольной районной Думы от 26 июня 2013г. №265 «Об утверждении положений «О Благодарственном письме Притобольной районной Думы», «О Почетной грамоте Притобольной районной Думы», Притобольная районная Дума **РЕШИЛА:**

1. За добросовестный труд, активную жизненную позицию и в связи с праздником Дня местного самоуправления наградить Благодарственным письмом и Почетной грамотой Притобольной районной Думы кандидатуры согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение опубликовать в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и разместить на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

 3. Настоящее решение вступает в силу с момента принятия.

Председатель Притобольной районной Думы Г.В. Кубасова

приложение к решению

Притобольной районной Думы

от 31 марта 2021 г. №48

«О награждении Благодарственным письмом

Притобольной районной Думы»

Кандидатуры для награждения Благодарственным письмом

Притобольной районной Думы в связи с праздником Дня местного самоуправления

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | ФИО | Трудовая и общественная деятельность |
| 1 | Кубасов Сергей Алексеевич | Депутат Раскатихинскойсельской Думы |
| 2 | Шутенко Нина Михайловна | Депутат Давыдовской сельской Думы |

Кандидатуры для награждения Почетной грамотой

Притобольной районной Думы в связи с праздником Дня местного самоуправления

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | ФИО | Трудовая и общественная деятельность |
| 1 | Стешенко Алексей Александрович | Депутат Раскатихинскойсельской Думы |
| 2 | Андриевских Ирина Николаевна | Депутат Плотниковской сельской Думы |
| 3 | Скворцова Надежда Григорьевна | Управляющий делами Администрации Плотниковского сельсовета |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**ПРИТОБОЛЬНАЯ РАЙОННАЯ ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

**от 31 марта 2021 года № 49**

**с. Глядянское**

**Об утверждении отчета**

**о деятельности Главы и Администрации**

**Притобольного района в 2020 году**

 В соответствии с пунктом 4 статьи 21, статьи 29 Устава Притобольного района Курганской области, Регламентом Притобольной районной Думы, Притобольная районная Дума

РЕШИЛА:

 1. Утвердить отчет о деятельности Главы и Администрации Притобольного района за 2020 год согласно приложению к настоящему решению.

 2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

 3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комитеты Притобольной районной Думы: по правовым вопросам, по аграрным вопросам, по социальным вопросам, по бюджету и экономике.

Председатель Притобольной районной Думы Г.В. Кубасова

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к решению Притобольной районной Думы от 31 марта 2021 года № 49«Об утверждении отчета о деятельности Главы и Администрации Притобольного района в 2020 году» |

**Отчет о деятельности Главы и Администрации Притобольного района в 2020 году**

**Организационная работа**

Одно из приоритетных направлений в деятельности Администрации района – работа с обращениями граждан. За отчетный год поступило 59 письменных обращений (в 2019 году – 74). С выездом на место рассмотрено 17 обращений. На личном приёме у Главы Притобольного района побывало 18 человек. По информационно-аналитической системе «Медиалогия», ресурсу «Обратись», социальным сетям «Одноклассники» и «В контакте» поступило 413 обращений. Всем гражданам предоставлен ответ в течение дня. Основное внимание в своих обращениях жители района уделяли проблемам социального обеспечения, улучшения жилищных условий, вопросам работы коммунального хозяйства: проблемы с теплоснабжением, отсутствие уличного освещения и обращение с отходами. Основными категориями заявителей обращений являются многодетные и малообеспеченные семьи, инвалиды, пенсионеры и другие.

 Принято и обработано 1 022 обращений граждан по 21 муниципальной услуге и 1 046 по 2 государственным услугам.

**Бюджет**

**Доходы.** Консолидированный бюджет Притобольного района за 2020 год по доходам исполнен в сумме 437,7 млн. рублей или 98,5% к 2019 году.

Собственные доходы консолидированного бюджета района составили 76,1 млн. рублей это 91,4% к уровню 2019 года, в том числе:

- 53,7 млн. рублей доходы районного бюджета,

- 22,4 млн. рублей доходы бюджетов сельских поселений.

 В структуре собственных доходов консолидированного бюджета за 2020 год 85,8 % занимают налоговые доходы, 10,2% - неналоговые доходы, 4,0% - прочие безвозмездные поступления.

 Налоговые доходы консолидированного бюджета Притобольного района за 2020 год составили 65,3 млн. рублей. Наибольшая доля поступлений налоговых доходов обеспечивается поступлениями от налога на доходы физических лиц – 44,7 %, акцизов – 20,5 %, налогов на имущество – 9,9%, налогов на совокупный доход – 8,3 %.

 В 2020 году в консолидированный бюджет района доходы от использования имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности, поступили в сумме 701,8 тыс. рублей, из них:

- поступления арендной платы за земли 569,1 тыс. рублей;

- доходы от сдачи в аренду имущества 132,7 тыс. рублей.

 Сумма прочих безвозмездных поступлений составила 3,0 млн. рублей, 60,6 % к 2019 году.

  Из областного бюджета в бюджет Притобольного района поступило 363,4 млн. руб., в том числе:

дотации на выравнивание и сбалансированность бюджетов – 136,3 млн. руб.;

субсидии на условиях софинансирования с районным бюджетом – 56,7 млн. руб.;

целевые субвенции – 165,2 млн. руб.;

 **Расходы.** Кассовые расходы бюджета района в 2020 году составили 437,1 млн. рублей

На финансирование учреждений социальной сферы (образование, культура, физическая культура и спорт, социальная политика) из бюджета района направлено 305,0млн. руб. или 69,8% от общего объема расходов бюджета.

Приоритетными статьями расходов бюджета района в 2020 году являлись выплата заработной платы с начислениями работникам бюджетной сферы, социальные выплаты населению. На социально-значимые статьи расходов бюджета (заработная плата, начисления на оплату труда, оплата коммунальных услуг, приобретение котельно-печного топлива, подвоз учащихся, социальное обеспечение) израсходовано 288,8 млн. руб. или 66,1 % от общего объема расходов. Из них на выплату заработной платы с начислениями на нее – 257,4 млн. руб.

Расходы на образование занимают наибольший удельный вес в общем объеме расходов консолидированного бюджета и составляют 237,5 млн. рублей.

Расходы на оплату потребленных муниципальными учреждениями Притобольного района коммунальных услуг и приобретение котельно-печного топлива составили 26,9 млн. рублей из них за счет собственных доходов местных бюджетов – 9,4 млн. руб.

Детализация расходов. По разделу «Общегосударственные вопросы» расходы составили 46,5 млн. рублей

По разделу «Национальная оборона», расходы направлены на обеспечение государственных полномочий Российской Федерации по первичному воинскому учету граждан, в сумме 953,9 тыс. рублей (средства федерального бюджета).

По разделу «Национальная безопасность и правоохранительная деятельность» направлено 17,9 млн. рублей. Расходы направлены на реализацию мероприятий муниципальной программы Притобольного района "Обеспечение безопасности жизнедеятельности населения Притобольного района на 2020-2023 годы", а также на оплату работ по предотвращению и ликвидации последствий ЧС.

По разделу «Национальная экономика» расходы составили 30,2 млн. рублей. Из них расходы по подразделу «Дорожное хозяйство » составили 29,2 млн. руб.

в том числе:

- за счет субсидии из областного бюджета на дорожную деятельность 11,5 млн;

- за счет собственных доходов местных бюджетов – 17,7 млн.рублей. Средства направлялись на текущий ремонт, содержание дорог и освещение улиц.

По разделу «Жилищно-коммунальное хозяйство» расходы составили 36,5 млн. рублей из них:

Расходы по подразделу «Жилищное хозяйство» сложились в сумме 109,4 тыс. рублей

 Расходы по подразделу «Коммунальное хозяйство» сложились в сумме 29,8 млн. рублей, из них капитальные вложения в объекты муниципальной собственности – 895 тыс. рублей. В рамках мероприятий муниципальной программы Притобольного района "Устойчивое развитие сельских территорий Притобольного района на 2014-2017 годы и на период до 2020 года" на развитие газификации в сельской местности направлено 895 тыс. рублей. На реконструкцию и техперевооружение инженерной инфраструктуры муниципальных образований Курганской области – 10,7 млн. рублей.

Реализация иных направлений – 18,2 млн. рублей.

 Расходы по «Благоустройство» составили 6,6 млн. руб. из них на реализацию мероприятий муниципальных программ формирования комфортной городской среды направлено 5,0 млн. руб., в том числе за счет средств бюджета Глядянского сельсовета – 457,5 тыс. рублей;

Дооборудование общественных территорий, благоустройство которых осуществлено в 2019 году в рамках муниципальных программ формирования комфортной городской среды направлено 275,1 тыс. рублей;

Проведение работ по ремонту и реконструкции мемориальных сооружений, посвященных памяти погибших в годы Великой отечественной войны направлено 211,2 тыс. рублей.

По «Образование» расходы составили 237,5 млн. руб.

По подразделу «Дошкольное образование» произведены расходы в сумме 45,2 млн. руб. Из них:

-на развитие муниципальной системы образования (МКДОУ Глядянский детский сад «Малышок» Притобольного района) -3,7 млн. руб.;

- реализация государственного стандарта на оплату труда – 18,6 млн. руб.;

- реализация государственного стандарта дошкольного образования на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы –423 тыс. рублей;

- финансовое обеспечение деятельности детских дошкольных учреждений – 20,0 млн. руб.;

- расходы за счет родительской платы в детских садах –2,5 млн. руб.;

По подразделу «Общее образование» произведены расходы в сумме 164,8 млн. руб. Из них:

-обеспечение гарантированного и безопасного подвоза обучающихся к месту учебы – 2,8 млн. руб.;

- обеспечение питанием обучающихся общеобразовательных организаций -1,9 млн. руб.;

- создание в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, условий для занятий физической культурой и спортом – 1,2 млн. руб.;

- ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций – 3,9 млн. руб.;

- развитие муниципальной системы образования (МКОУ Глядянской и Раскатихинской средних общеобразовательных школ Притобольного района) – 11,5 млн. руб.;

-внедрение целевой модели цифровой образовательной среды в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях – 2,3 млн. руб.;

- организация бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование в государственных и муниципальных образовательных организациях – 2,0 млн. руб.;

- обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков – 1,1 млн. руб.;

- реализация государственного стандарта общего образования на оплату труда работников общеобразовательных организаций – 96,5 млн. руб.;

- реализация государственного стандарта общего образования на обеспечение учебного процесса – 2,1 млн. руб.;

- финансовое обеспечение деятельности общеобразовательных учреждений – 32,8

млн. руб.;

- меры социальной поддержки лиц, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) - 6,7 млн. руб.;

По подразделу «Дополнительное образование детей» произведены расходы в сумме 12,7 млн. руб.

По подразделу «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» произведены расходы в сумме 216,5 тыс. рублей.

По подразделу «Молодежная политика» произведены расходы в сумме 1,3 млн. руб.

По подразделу «Другие вопросы в области образования» произведены расходы в сумме 13,3 млн. руб.

По разделу 0800 «Культура, кинематография» расходы составили 34,7 млн. руб.

По подразделу «Культура» расходы составили 23,6 млн. руб.

По подразделу «Другие вопросы в области культуры, кинематографии» расходы составили 11,0 млн. руб.

По разделу «Социальная политика» произведены расходы в сумме 31,2 млн. руб. Средства направлялись на содержание детей в приемных семьях, выплату вознаграждения опекунам (попечителям), приемным родителям.

По разделу «Физическая культура и спорт» направлено 1,5 млн. рублей.

Муниципального долга на 01.01.2021 года нет.

**Сельское хозяйство,**

**малое и среднее предпринимательство**

Посевная площадь составила 59,2 тыс.га (102,3 % к уровню 2019 года), в том числе:

- яровые зерновые и зернобобовые культуры были размещены – 47,6 тыс.га;

- технические культуры - 9,9 тыс. га.

Обработано гербицидами 44,0 тыс. га посевов (100% к плану), внесено минеральных удобрений в количестве 2831,3 тонны в физ. весе (137% к уровню 2019 года).

Уборка проведена на площади 53,6 тыс.га (90,5 % к плану в связи с гибелью сельскохозяйственных культур). Валовой сбор зерновых и зернобобовых культур составил 63 тыс.тонн (77 % к АППГ), при средней урожайности 14,6 ц/га (АППГ – 20,3 ц/га).

Проведена засыпка семян в объеме 9,7 тыс. тонн (100 % к плану).

Пары обработаны на площади 26,2 тыс.га (100% к плану),

Под урожай 2021 года проведен сев озимых культур на площади 1146,6 га (996 га АППГ).

Приобретено 71 единиц новой техники и оборудования (АППГ – 29 единиц), на общую сумму 269,5 млн. руб. (АППГ – 61,4 млн. руб.).

Поголовье крупного рогатого скота во всех категориях хозяйств составило 2678 голов, в том числе коров - 1431 голов. Поголовье овец составляет 3156 голов, свиней - 880 голов, лошадей - 358 голов.

В районе занимаются пчеловодством 27 ЛПХ, у которых насчитывается 163 пчелосемьи.

Производство молока в КФХ составило 540,2 тонн.

Отгружено продукции собственного производства на сумму 8 млн.рублей

Численность населения составляет 12 711 человек.

Численность трудоспособного населения в 2020 году составила 5023 человека.

Сферу малого предпринимательства представляют: 58 малых предприятия, 8 крестьянско-фермерских хозяйств в форме юридического лица и 207 ИП (в том числе 42 ИП Глав КФХ), среднемесячная заработная плата которых составила - 14474 руб./мес., рост составил 106%.

На территории района осуществляют деятельность 122 организаций и предприятий, среднемесячная заработная плата которых составила 27160 руб./мес., рост на 7,1%.

Штабом по оценке социально-экономической ситуации выявлен 51 работник, с которыми не были заключены трудовые договоры. Все 51 работник в итоге были официально трудоустроены.

Признано безработными с начала года 587 чел., из которых 448 чел. трудоустроено.

**Строительство, жилищно-коммунальное хозяйство**

Введено 20 индивидуальных жилых домов (АППГ-20 жилых домов) общей площадью – 2196 м. кв.м. (АППГ-1779 кв.м.), выполнение плана на 109,8%.

Отремонтировано 3 707 м автомобильных дорог местного значения (АППГ-2 310 м).

Отремонтировано 33 км автомобильных дорог регионального значения.

Приобретено оборудования для уличного освещения на сумму 1 335,3 тыс. руб. (АППГ- 1 684,573 тыс.руб.), осуществлена установка 1312 новых осветительных приборов на опоры.

Продолжены работы по разработке проектной документации на строительство нового автомобильного моста через реку Тобол в с. Утятское.

Приостановлены работы по разработке проектной документации по строительству сопряжения с участками существующих водозащитных дамб в с. Глядянское.

Продолжены работы по разработке проектной документации на строительство сети газораспределения в с. Межборное, с. Чернавское, с. Раскатиха, с. Камышное. Проектная документация на строительство сети газораспределения в с. Глядянское, п. Сосновый, д. Арсеновка прошла государственную экспертизу, получено положительное заключение.

В рамках программы «Формирование современной городской среды» проведены работы по благоустройству территории музея и территории стадиона в селе Глядянское. Выполнены следующие работы: уложена тротуарная плитка, установлены скамейки, урны, детская площадка, трибуны, сделано освещение, установлено ограждение, проведены работы по озеленению.

Газоснабжение основной части населения осуществляется через поставку сжиженного бытового газа в баллонах.

Услуги в сфере теплоснабжения жилых домов и объектов соцкультбыта оказывали 3 теплоснабжающих организации: ООО «Энергосервис», МКП «Притоболье» и ООО «ТСК Игнес». Услуги теплоснабжения оказываются на 17 котельных Притобольного района. В целях бесперебойного прохождения отопительного сезона Администрация района осуществляла закупку угля для нужд МКП «Притоболье».

Для населения, пользующегося печным отоплением, оказываются услуги по поставке твердого топлива (дрова, уголь).

Основная часть населения, проживающего на территории муниципальных образований Притобольного района, пользуется водой из автономных источников водоснабжения (колодцы, скважины).

Услуги по водоотведению оказывали ИП Гордиевских и ИП Васильев.

39 станций сотовой связи и мобильного доступа в Интернет в районе оказывают пять операторов: «Теле2», «МТС», «Билайн», «МегаФон» и «Мотив». Покрытие сотовой связью населенных пунктов и автодорог района составляет 87%.

**Муниципальное имущество**

В реестре муниципального имущества учтено 341 объектов недвижимости (здания, помещения – 219, земля – 80, дороги - 42) остаточной стоимостью 152,4 млн. рублей.

Поступления от аренды имущества составили 71,1 тыс. рублей (АППГ – 70,8).

Поступления от арендной платы за земельные участки составили 469,8 тыс. рублей (АППГ – 6,0).

Текущая задолженность составила 130,7 тысяч рублей (АППГ -10,5).

Передано в аренду 26 земельных участка на площади 252 га;

Передано в собственность 39 земельных участков на площади 33,43 га.

Поступило денежных средств за выкупаемые земельные участки 442,4 тысяч рублей.

Предано в безвозмездное срочное пользование для сельхозиспользования 14 участков площадью 1464,7 га.Сумма доходов от продажи муниципального имущества составила 264,5 тыс. руб.

**Образование**

Сеть учреждений образования Притобольного района представлена 9 школами-юридическими лицами и 4 их филиалами (3 основных школы, 1 детский сад), 1 дошкольным образовательным учреждением и 2 учреждениями дополнительного образования.

В целях обеспечения доступности образования организованы специальные перевозки учащихся общеобразовательных учреждений из 29 населенных пунктов в 8 школ района. Количество обучающихся, имеющих потребность в подвозе, составила 380 чел. Для подвоза имеются 10 автобусов. Для организации перевозок учащихся получен 1 новый автобус ПАЗ в МКОУ «Притобольную СОШ».

Во всех образовательных учреждениях проведена работа по категорированию. В 10 образовательных учреждениях 3 категории опасности установлены кнопки экстренного вызова полиции с выводом сигналов тревоги на пункты централизованной охраны отделов вневедомственной охраны, в 7 образовательных учреждениях 4 категории опасности установлена система передачи тревожных сообщений на пульт ЕДДС. Во всех образовательных учреждениях установлена система «Стрелец-мониторинг» - экстренное сообщение в пожарную часть.

Горячее питание организовано во всех общеобразовательных учреждениях. В школах района обучается 1423 школьников. С 1 сентября 2020 года горячим бесплатным питанием обеспечены все обучающиеся 1 – 4 классов. Стоимость питания в день на одного обучающегося начальной школы составила – 56,98 рублей. Льготные категории 5 – 11 кл. (малоимущие, дети с ОВЗ, дети-инвалиды) получают бесплатное питание, дети с ОВЗ, инвалиды - двухразовое. Стоимость питания в день на одного обучающегося 5-11 кл. составила 20,57 рублей, в том числе за родительскую плату.

На организацию летнего отдыха и оздоровления детей в 2019-2020 учебном году из областного бюджета были выделены финансовые средства в объёме 1842740 рублей, из них на лагеря досуга и отдыха (с дневным пребыванием детей) – 803250 рублей.

В связи со сложившейся сложной ситуацией из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции и ужесточения санитарных требований лагеря дневного пребывания работали только в райцентре на базе МКОУ «Глядянская СОШ», где смогли отдохнуть и оздоровиться 204 ребёнка, из них традиционно особое внимание было уделено организации отдыха, оздоровления и занятости детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (62 ребенка). Для организации отдыха несовершеннолетних Притобольного района в загородных оздоровительных лагерях было приобретено в летний период 35 путевок с частичной оплатой стоимости за счёт средств областного бюджета.

Через Центр занятости населения с июня по август 2020 года было трудоустроено 11 несовершеннолетних в возрасте от 14 до 17 лет, которые работали, в основном, на пришкольных участках, принимали активное участие в благоустройстве и ремонте своих школ.

В образовательных учреждениях района работают 286 руководящих и педагогических работников, из них 178 человек (62%) имеют высшее педагогическое образование, 90 человек (31 %) - среднее профессиональное педагогическое. В настоящее время не имеют педагогического образования 2 педагога пенсионного возраста. На долю педагогов, достигших пенсионного возраста, приходится 22 % (63 человека). Доля учителей до 35 лет составляет 6 % (17 учителей).

Из 141 выпускников 9-ых классов, допущенных до ГИА, аттестаты об основном общем образовании получили все обучающиеся (100%). ГИА по образовательным программам основного общего образования проводилась в форме промежуточной аттестации, результаты которой были признаны результатами ГИА и являлись основанием для выдачи аттестатов об основном общем образовании.

ГИА по образовательным программам среднего общего образования проводилась в форме промежуточной аттестации. Участвовали в ЕГЭ только выпускники, планирующие поступать в высшие учебные заведения. Из 43 выпускников 11-ых классов, допущенных до ГИА, аттестаты о среднем общем образовании получили все обучающиеся (100%).

 Аттестат с отличием за курс основной школы получили 4 выпускницы 9-ого класса: 2 - МКОУ «Гладковская СОШ», 2 - МКОУ «Раскатихинская СОШ». Аттестат с отличием за курс средней школы и «золотую» медаль получили 5 выпускников и 2 – «серебряную».

Учреждения дополнительного образования Глядянский ДДТ и Глядянская ДЮСШ в связи с введением персонифицированного учета изменили тип, стали бюджетными. Посещают 838 человек (498 – ДДТ, 340 – ДЮСШ).

В ДДТ организована работа объединений детей (студии, кружки, клубы), в т.ч. на базе образовательных учреждений района. Работа ведется по семи направлениям: художественное, социально-педагогическое, физкультурно-спортивное, техническое, туристско-краеведческое, естественно-научное, социально-гуманитарное.

В ДЮСШ реализуется семь образовательных программ по следующим видам спорта: лыжные гонки, хоккей, баскетбол, волейбол, футбол, бокс, настольный теннис.

В целях обеспечения доступности дошкольного образования в районе функционирует 1 дошкольное образовательное учреждение, 1 детский сад реорганизован в филиал, работают 8 стационарных групп, реализующих программу дошкольного образования.

Дошкольное образование получали 444 ребенка в возрасте от 1,6 до 7 лет, из них по программу дошкольного образования – 357, в группах кратковременного пребывания – 87 детей.

За счет субвенций школьные библиотеки Притобольного района пополнились на 4559 экземпляров учебников на общую сумму 1580699,4 рублей. Обеспеченность учебной литературой составляет 100% . Обеспеченность учебных фондов в соответствии с ФГОС (1-10 классы) - 100 %.

Проведен капитальный ремонт в Глядянской ДЮСШ – 1 500 000 (входная группа, окна), МКОУ «Раскатихинская СОШ- 7,971,3 рублей (крыша, окна, двери, входная группа), Глядянском детском саду «Малышок» - 3 723400,0 рублей (крыша, окна, пол, двери). Проведен ремонт в МКОУ «Глядянская СОШ» - 4000 000 рублей (окна, пол).

Открыт Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» на базе МКОУ «Нагорская СОШ». Отремонтирован спортивный зал в МКОУ «Плотниковская ООШ» - 1205 000.

За счет внебюджетных средств отремонтирована кровля и фасад Глядянского ДДТ, отремонтировано помещение, получено оборудование для функционирования инженерного класса МКОУ «Глядянская СОШ».

**Медицина**

В районе функционирует районная больница с поликлиникой на 350 посещений в смену, круглосуточный стационар на 41 койку для больных. В состав ГБУ "Глядянская центральная районная больница" входят 19 фельдшерско-акушерских пунктов.

В ГБУ «Глядянская ЦРБ» работал 18 врач, 82 средних медицинских работников.

Прибыло по программе “Земский врач”2 врача и 2 фельдшера по программе ”Земский фельдшер”

Потребность в кадрах: врачи - 6, средний медицинский персонал - 11.

Направлено на обучение в ВУЗ – 3 выпускника СОШ.

Число студентов, обучающихся в медицинских ВУЗах по целевому направлению -11.

Смертность от болезней системы кровообращения уменьшилась на 2,6 %, смертность от новообразований увеличилась на 12,1 %

Закончено строительство модульногоФАПа в с. Плотниково и д. Притобольное.

Получен автомобиль скорой помощи, планируется получение двух автомобилей.

Производится капитальный ремонт помещений и кровли круглосуточного стационара. Выполнен ремонт 3 кабинетов, проводится благоустройство прилегающей территории.

Приобретено новое медицинское оборудование на сумму 6,32 млн. руб.

**Социальное обслуживание населения**

В августе 2020 года произошла реорганизация ГБУ «КЦСОН по Притобольному району» путем соединения с ГБУ «КЦСОН по Звериноголовскому району». В двух отделениях социального обслуживания на дому в Притобольном районе числится 284 человека, которых обслуживают 22 социальных работника,в Звериноголовском районе 369 человек, которых обслуживают 29 социальных работников, средняя нагрузка12 обслуживаемых человек. Спектр оказываемых услуг больше направлен на социально – бытовые услуги. Постоянно в течение года специалистами учреждения осуществляется патронаж лиц старше 80 лет, ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла по вопросам их нуждаемости в социальных услугах, обследовано 316 человек в Притобольном районе и 302 человека в Звериноголовском районе.

На социальном обслуживании состоит 244 семьи в Притобольном районе и 247 семьи в Звериноголовском. Проведено в Притобольном районе 20 межведомственных рейдов с органами и учреждениями системы профилактики, в Звериноголовском – 34 рейда.

В рамках реализации модульной программы «Наследники Победы» проведено 20 мероприятий, 19аутрич – мероприятий (Звериноголовском районе 11), в клубе «Ступени» для подростов, состоящих на различных видах учета (ПДН, КДНиЗП, СОП) проведено 19 занятий. Внедрена инновационная технология «Интернет-кафе»по повышению информационной грамотности, в которой приняли участие 8 родителей.

Проведена большая работа по соблюдению правил пожарной безопасности в семьях, а так же по обеспечению их автономными пожарными извещателями. Всего установлено 350 извещателей, проводится проверка их исправности, производится замена неисправных АПИ и замена батарей. Посещено 496 семьи, выявлено 16 замечаний (АППГ - 128 замечаний), все замечания устранены.

Проведена совместно с ГКУ «Управление социальной защиты населения №8» работа по получению мер социальной поддержки и преодоления трудной жизненной ситуации семей с детьми, в Притобольном районе 63 семьи заключили социальный контракт, в Звериноголовском районе – 118. Оказана социальная помощь, не относящаяся к социальным услугам, в виде получения молодняка крупного рогатого скота – 18 в Притобольном районе (в Звериноголовском – 9), молодняка свиней – 57 в Притобольном районе (в Звериноголовском – 19).

Оказана помощь в виде продуктовых наборов из областного бюджета и от благотворителей. Всего выдано в Притобольном районе - 1156 наборов гражданам пожилого возраста, инвалидам и семьям с детьми, доход которых не превышает прожиточный минимум, в Звериноголовском – 569. Новогодние подарки получили 594 ребенка в Притобольном районе и 555 подарка в Звериноголовском районе.

Проведена акция «Школьный базар» для малообеспеченных семей.При поддержки депутатаОбластной Думы Исламова Марата Нуриевича проведено праздничное аутрич-мероприятие «Путешествие в страну знаний», где 25 будущим первоклассникам были вручены подарки к школе.

 В 2020 году валежником и срезкой были обеспечены 107 семей из них – 57 одинокопроживающие пенсионеры, 50- многодетные, малообеспеченные семьи с детьми.

**Социальная защита населения**

Предоставлена социальная поддержка (все виды пособий и льгот) гражданам Притобольного района на общую сумму 106,2млн.рублей.

Введены 3 новые меры социальной поддержки:

– государственная социальная помощь на основании социального контракта отдельным категориям граждан;

– ежемесячная выплата на детей в возрасте от трех до семи лет включительно;

-Единовременная денежная выплата неработающим пенсионерам старше 65 лет из числа федеральной социальной доплаты к пенсии и детям – инвалидам в 2020 году.

Каждый третий житель района получает какую либо социальную выплату.

Финансовая поддержка семьям с детьми представлена 19 мерами социальной поддержки.

На улучшение демографической ситуации и повышение материального положения семьям с детьми выплачено 85,0млн.рублей.

Государственная социальная помощь на основании социального контракта отдельным категориям граждан предоставлена на сумму 4,2 тыс. руб;

-Осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности - 2 человека;

-По преодолению гражданином трудной жизненной ситуации - 30 человек

-Трудоустройство (поиск работы) - 30 человек

Ежемесячная выплата на детей в возрасте от трех до семи лет включительно предоставлена 523 женщинам на сумму 38,8 млн.рублей.

Ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка предоставлена 75 женщинам на общую сумму 8,0млн.рублей.

117 семьям, в которых родился третий или последующий ребенок, предоставлена ежемесячная денежная выплата на общую сумму 17,3млн.рублей.

Присвоено звание «Материнская слава» Курганской области 2 человека.

1 семья родившие двойню.

Получателями различных видов пособий семьям с детьми стали 1043 чел.

На учете состоит:

 - Ветеранов труда –859 человека;

 - Тружеников тыла – 63 человека;

 - Реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий – 17 человек;

 - Почетных доноров СССР и России – 107 человек;

 - Инвалидов всех групп – 953 человек;

 - Детей инвалидов 28 человек;

 - Граждан, пострадавших от воздействия радиации – 22 человека.

Получателей ЕЖКВ - 1790 человека, выплаты составили на общую сумму 9,8 млн. рублей.

Звание «Ветеран труда» получили 2 человек.

**Культура**

 Осуществляют свою деятельность 25 учреждений культурно-досуговой направленности, 18 сельских библиотек и 1 учреждение дополнительного образования детей «Глядянская детская музыкальная школа».

С успехом осуществляют свою деятельность творческие коллективы, носящие звание «Народный»: - это танцевальный коллектив «Росинка», студия художественной вышивки «Ариадна», вокальная группа «Калинушка». Народный коллектив, ансамбль танца «Росинка» постоянный участник всех районных мероприятий. Коллектив активно участвует в Международных, Всероссийских, областных фестивалях и конкурсах. В марте народный коллектив ансамбль танца «Росинка» принял участие в областном конкурсе «Хрустальный башмачок» награждены дипломом лауреата. В международном конкурсе «Урал собирает друзей» - диплом лауреата 2 степени.

Народная студия «Ариадна» приняла участие и стала Дипломантом в областной выставке – ярмарке мастеров народных художественных ремесел «Город мастеров». Вокальная группа «Калинушка» приняла участие в областном фестивале старшего поколения «Мы вместе», где получила диплом лауреата и диплом 2 степени.Солисты ежегодно принимают участие в конкурсе молодых исполнителей Уральского Федерального округа «Песня не знает границ». В этом году участники награждены дипломом 1 степени.

Культурно-досуговые учреждения приняли участие в 30 областных и всероссийских онлайн – акциях.

Библиотеки района приняли участие в 10 областных и всероссийских конкурсах и более чем в 200 сетевых акциях, в том числе Международных. Притобольная ЦБ участвовала в создании общероссийской интерактивной электронной карты памятных мест и воинских захоронений «Я.Помню».  Подготовлен к изданию сборник стихов участника Великой Отечественной войны Комогорова А.В. «Листая памяти страницы», издан цикл буклетов «Их имена в истории района».

В Глядянской детской музыкальной школе обучается 100 учащихся. Обучение проводится по шести образовательным программам. За последние два года 100% обучающихся школы приняли участие в музыкальных конкурсах различного уровня. Более тридцати дипломов лауреатов конкурсов ежегодно пополняют «копилку» наград Притобольного района. Ежегодно талантливым детям вручается стипендия «Юные дарования» Администрации Притобольного района

В Межборском СДК проведен ремонт пола, системы отопления, поставлены пластиковые окна. В Ясновском сельском клубе частично заменен пол. Раскатихинский СДК переведен в более просторное помещение, сделан ремонт.

В рамках проекта «Местный Дом культуры» в Глядянский РДК приобретен микроавтобус «Газель» на сумму 1млн.600 тысяч рублей.

**Молодежь**

 Активно работает штаб волонтерского движения, в котором зарегистрировано 272 волонтера.

Волонтерами проведены акции по профилактике алкоголизма и табакокурения, «ВИЧ СПИД», профилактика терроризма, участвовали в акции « МыВместе» по взаимопомощи во время пандемии (коронавируса), в акции «Ралли добра» по благоустройству территории нашего села, в акции «Безопасное лето детям», «Сады памяти», интернет эстафете «75 дней до Победы – 75 лет после Победы», «Вам Любимые», «Сады памяти», «Блокадный хлеб», «Фонд коньков», где волонтеры Молодой гвардии собрали 17 пар коньков и передали в спорт школу (Притобольный ДЮСШ).

 На празднике, посвящённом Дню семьи и верности, были вручены 10 свидетельств лауреатам молодежных премий. Благодарность Главы Притобольного района получили активисты волонтерских отрядов.

Прошел месячник оборонно-массовой и спортивной работы, посвящённый 75 - летию победы в Великой Отечественной войне, в рамках которого были проведено 40 социально-значимых мероприятия: акции, выставки, конкурсы, спортивные соревнования.

 Молодежная смена «Команда» вышла на новый уровень и прошла в формате онлайн.  100 самых активных участников смены получили свидетельства и подарки.

 В районе 23 детских и молодежных общественных объединений, в которых занято 730 человека.

На учете отдела по социальной политике Администрации Притобольного района состоят 11 семей, из них 2 многодетных, изъявивших желание получить социальную выплату на приобретение (строительство) жилья. Социальную выплату получила семья Царук Андрей Викторович из с. Обухово.

 В рамках проекта "Культурное сердце деревни" переоборудовано и произведено техническое оснащение школьной библиотеки в с.Раскатиха Курганской области. Организованы кружки и секции, которые направлены на саморазвитие, образование и повышение культурно-духовного воспитания сельской молодёжи. (На сумму 300000 т.р.).

**Спорт**

 Состоялся традиционный турнир по хоккею памяти В.В. Машарова. Прошли многочисленные товарищеские встречи и турниры юных хоккеистов со спортсменами из Кетовского, Половинского, Звериноголовского районов, лыжные соревнования среди школьников памяти Беспалова С. В с. Чернавское, Шарахиной Г.Н. в с. Ялым, турниры по волейболу памяти Горелова С.В., Кретова В.П., настольному теннису памяти Зверева Э.Е. в с. Глядянское. Три группы Глядянской ДЮСШ приняли участие в областном финале клуба «Золотая шайба». Сборные команды района по видам спорта принимали участи в XXII летних спортивных играх «Золотой колос». Спортсмены-школьники приняли участие онлайн-соревнованиях по общефизической подготовке #ЯЗдоров. Муниципальный центр тестирования ВФСК ГТО (Михайлова Е.И.) приняли зачеты у сотрудников АПК района.

Из запланированных 180 тыс. руб. Муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в Притобольном районе на 2020-2023 г.г.» на организацию и проведение спортивно-массовых мероприятий в районе и участие в областных соревнованиях потрачено 89,8 тыс. руб.

 В рамках месячника оборонно-массовой и спортивной работы состоялись соревнования по хоккею с шайбой, лыжным гонкам, настольному теннису, пулевой стрельбе и другим видам спорта. В рамках смотра-конкурса работы тренеров-общественников во многих населенных пунктах района организовывалось проведение своих спортивных соревнований, активно участвовали спортсмены в праздновании Дней села, в районных спортивных праздниках, районных соревнованиях. На базе МКОУДО «Глядянская ДЮСШ» в июле-августе 2020 года действовала оздоровительная площадка, где занималось 75 детей. В целях укрепления материально-технической базы продолжены работы по обустройству спортивной площадки в МКОУ «Раскатихиннская СОШ».

Наиболее массовыми проведены соревнования кроссменов осенью в с. Глядянское, юных футболистов памяти Сенникова Г.К. – ветерана спорта в с. Глядянское, соревнования по летней рыбной ловле, памяти Н.В. Филиппова - Почетного гражданина Притобольного района. Широко были представлены лыжники района на областном фестивале «Лыжня России» в Кетовском районе.программах региона, на сайте Администрации района.

На должном уровне, в условиях пандемии, работал муниципальный центр тестирования ВФСК ГТО. Зарегистрировались для сдачи норм ГТО 1445 человек. Приняли участие в выполнении тестов ГТО 215 человек из них получили знаки 157 человек. Эти достижения позволили Муниципальному Центру тестирования ГТО Притобольного района в 2020 г. занять 9 место по Курганской области.

**ЗАГС**

 Отделом ЗАГС было зарегистрировано 416 актовых записей, произведено 1188 иных юридически значимых действия. Из них: 72– о рождении, 231- о смерти, 38- о заключении брака, 43- о расторжении брака, 23 – об установлении отцовства, 6 - об усыновлении, 3 – о перемене имени.

Проведена работа по осуществлению функций, предусмотренных постановлением Правительства РФ от 03.03. 2017 года № 254 «Об утверждении Правил перевода в электронную форму книг государственной регистрации актов гражданского состояния (актовых книг)» за период с 01.01.1926 года по 30.09.2018 года.

Количество записей актов гражданского состояния, находящихся на бумажном носителе за данный период составляет 99698. Все актовые записи выгружены в ЕГР ЗАГС - 100%. Общее количество записей актов гражданского состояния, находящихся на бумажном носителе на 01.01.2020 года составляет 116541.

В течение года было составлено 19 заключений о внесении изменений и исправлений в актовые записи, выдано 133 повторных свидетельства, 473 справки о государственной регистрации актов гражданского состояния, рассмотрено 5 обращений граждан об истребовании документов с территории иностранных государств.

Организуются и проводятся мероприятия, направленные на повышение статуса семьи и укрепление традиционных семейных ценностей. Проведено чествование 7 семейных пар. Из них проведено чествование юбиляров семейной жизни: «золотых»- 1, «изумрудных» -4, другие юбилеи- 2. В районной газете «Притоболье» опубликовано 17 статей, на сайте органа местного самоуправления размещено 13 статей.

**Правовое обеспечение**

Проведена правовая экспертиза 950 проектов постановлений и распоряжений органов местного самоуправления района, учредительных документов муниципальных предприятий и учреждений.

Дана юридическая оценка 234 проектам договоров, муниципальных контрактов, дополнительных соглашений, заключаемых Администрацией Притобольного района с предприятиями, учреждениями и организациями.

В судебных органах рассмотрено более 45 судебных дел, принято участие более чем в 60 судебных заседаниях.

В административную комиссию поступило 27 протоколов об административных правонарушениях, было проведено 5 заседаний административной комиссии, на которых вышеуказанные протоколы были рассмотрены. По результатам рассмотрения административных протоколов 25 граждан привлечены к административному наказанию в виде штрафа (общая сумма наложенных штрафов 51500, взыскано и уплачено добровольно 20500), 2 к наказанию в виде предупреждения.

На правовые и нормативные правовые акты Администрации Притобольного района отрицательные экспертные заключения правового управления Правительства Курганской области не поступали.

**Общественный порядок**

Численность личного состава МО МВД России «Притобольный» натерритории Притобольного района составляет 85 единицы, из них аттестованныхсотрудников – 70. Некомплект аттестованного личного состава составляет 10единиц – начальник УУР – 1 ед.; оперуполномоченный направления ПХСИИТТ ОУР – 1 ед.; оперуполномоченный группы ЭБиПК – 1ед.; старший государственный инспектор БДД – 1 ед.; начальник ДЧ – 1 ед.; оперативный дежурный – 1 ед.;полицейский ОППСП - 4 ед.

За истекший период было зарегистрировано 46 преступлений тяжкой и особо тяжкой категории (АППГ -39), краж из квартир и частных домов 14 (АППГ-14), умышленного причинения тяжкого вреда здоровью - 1 (АППГ – 2), изнасилований - 0 (АППГ- 1), вымогательств – 0 (АППГ- 1), убийств – 0 (АППГ-2), грабежей-2 (АППГ – 1). Зарегистрировано 19 преступлений,совершенных с помощью ИТ-технологий (АППГ-9), из них краж-13 (АППГ-6), мошенничеств - 4 (АППГ-2).

 Выявлено меньше преступлений превентивной направленности - 41 (АППГ- 54), экономической направленности - 2 (АППГ-3), 7 фактов нарушения правил дорожного движения лицом, подвергнутым административному наказанию за управление транспортным средством в состоянии алкогольного опьянения (ст. 264.1 УК РФ) (АППГ – 7). Зафиксировано 3 угона (АППГ- 2).

 Выявлено 1249 административных правонарушений (АППГ-1071), увеличилось количество выявленных административных правонарушений с 684 до 837 посягающих на общественный порядок. В 88 (АППГ-55) случаях в качестве меры наказания мировым судом применялся административный арест, в 61 (АППГ-93) случае обязательные работы. Выявлено 5 (АППГ-5) фактов незаконной реализации спиртосодержащей продукции из частных подворий. В рамках исполнения административного законодательства по Притобольному району (без учета ГИБДД): наложено штрафов на сумму269560 рублей, взыскано 298905 рублей, что составляет 110,9%, в том числе по линии ЗКО наложено 26600 рублей, взыскано 17000 рублей, что составляет 63,9%.

 На дорогах района зарегистрировано 5 ДТП (АППГ –7), в которых пострадало 9 человек (АППГ – 7), погибших -1 (АППГ – 2), с участием детей -0 (АППГ-0).

 Выявлено 1533 административных правонарушений за нарушения ПДД (АППГ – 1728), из них за управление в состоянии алкогольного опьянения 66 (АППГ – 52), ответственность за которые предусмотрена ст. 264.1 УК РФ – 9 (АППГ-9). Составлено 10 протоколов, в отношении лиц, ранее лишенных права управления транспортным средством, либо не имеющих такого права (АППГ- 6), за нарушение скоростного режима 31 (АППГ – 212).

 Выдано 84 предписания должностным и юридическим лицам. По линии дорожного и технического надзора, за несоблюдение требований по обеспечению безопасности дорожного движения при ремонте и содержании дорог, привлечено 6 должностных лица и юридических лиц (АППГ-15).

В рамках исполнения административного законодательства по Притобольному району по линии ГИБДД: наложено штрафов на сумму4251950 рублей, взыскано 3016982 рубль, что составляет 66,8%.

В целом необходимо отметить, что в результате проводимых организационно-практических мероприятий оперативная обстановка оставалась контролируемой.

Всего на профилактических учетах состоит 108 лиц.

 Сотрудники межмуниципального отдела принимали участие по охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности при подготовке и проведении выборов, в ходе которых нарушений общественного порядка, а также совершения преступных посягательств не допущено, всего было задействовано 30 сотрудников. Совместно с иными субъектами профилактики проведено 40 профилактических рейдов, направленных на профилактику детской беспризорности и безнадзорности. На территории района проведено 12 оперативно-профилактических операций и мероприятий, направленных на оздоровление криминогенной ситуации.

**Комиссия по делам несовершеннолетних**

Проведено 27 заседаний. Количество преступлений совершенных несовершеннолетними осталось на прежнем уровне – 8 (АППГ- 8). Данные преступления фактически совершены 6 несовершеннолетними, (АППГ- 8), снижение составило 25%. Все несовершеннолетние привлечены к уголовной ответственности.Следует отметить, что за 2020 год произошло снижение показателей по всем видам совершенных преступлений, а именно: совершённых группами с 2 до 0, - снижение на 100%, в состоянии алкогольного опьянения с 2 до 0, - снижение на 100%, ранее совершавшими преступления с 5 до 0, - снижение на 100%, совершенных несовершеннолетними в группах по предварительному сговору с 2 до 0, - снижение на 100%, краж с 6 до 2, - снижение на 66,7%. По кражам в среднем по области снижение произошло на 42,1% (с 349 до 202). А такие виды преступлений, как грабежи, разбойные нападения, убийства, изнасилования, хулиганства, на территории Притобольного района несовершеннолетние в 2020 году не совершали.

Совершено 13 общественно - опасных деяний несовершеннолетними, не достигшими возраста привлечения к уголовной ответственности (АППГ -6), из которых 8 - имущественные деяния, 3 - направленные против жизни и здоровья, 2 деяния направлены против общественной нравственности (ст. 244 ч. 2 п. «а» УК РФ -надругательство над телами умерших и местами их захоронения).

Увеличение совершенных ООД составило 53,8 %, что стало возможным из - за того, что только одним несовершеннолетним Волковым С.А. было совершено 5 общественно опасных деяний.

320 семей получили социальную помощь: в виде продуктовых наборов (205), семенного картофеля (7), сельскохозяйственных животных (73), валежника (35).

 По результатам индивидуальной профилактической работы с учета снято
21 семья, из них 18 семей (85,7 %) - в связи с улучшением положения (АППГ – 26 / 15 семей, 57,7 %).

Снизилось количество родителей: лишенных родительских прав (2020 год – 1 человек, 2019 год – 8 человек), увеличилось ограниченных в родительских правах (2020 год – 4 человек, 2019 – 3 человек). Увеличилось количество возвратов детей из замещающих семей на (2020 год – 4, 2019 год –0), из них количество детей, которые не были устроены в другие семьи и вернулись в детские дома (2020 год – 1, 2019 год – 0).

**ГОЧС**

 Проведено 14 заседаний КЧС и ОПБ Притобольного района, на которых было рассмотрено в общей сложности 21 вопрос, связанных с обеспечением безопасности граждан района.

Организованы подворовые обходы в населенных пунктах подверженных подтоплению, с распространением памяток по действиям в случае наводнения и эвакуации(с.Глядянское, д.Н.Березово, д.Подгорка, с.Ялым, с.Межборное).

Организован мониторинг паводковой ситуации во взаимодействии с соседними районами, ЦУКС ГУ МЧС России по Курганской области, организована работа 3 временных гидрологических постов(с.Ялым, с.Глядянское, с.Утятское).

 Проведено 23 объектовых тренировки по действиям при ЧС, 2 тактико – специальных учения, 2 командно-штабных тренировки по ликвидации последствий ЧС с участием КЧС и ОПБ Притобольного района. Принято участие в 2 всероссийских командно-штабных учениях по линии ГО ЧС с оценкой хорошо, 34 тренировки с дежурными ЕДДС Притобольного района по тематике действий при возникновении различных чрезвычайных и кризисных ситуаций.

В ГКОУ «Учебно-методический центр по ГО и ЧС Курганской области» прошло обучение 11 человек по категориям: Главы МО-5, преподаватели ОБЖ-3, члены КЧСиОПБ-1, сотрудник ЕДДС-1, руководители организаций-1.

Организована работа учебно-консультационного пункта по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям на базе Притобольной центральной районной библиотеки (сформирована учебно-методическая база, организовано обучение консультантов в УМЦ по ГОЧС Курганской области).

Дежурными ЕДДС принято, обработано и доведено до исполнителей более 1400 сообщений о пожарах, ДТП, обнаружениях подозрительных предметов, о необходимости медицинской и другой помощи от граждан, авариях на объектах ЖКХ и т.п. из них 28 о фактах возгораний и пожарах, 16 о ДТП.

Организована работа по подготовке населенных пунктов к пожароопасному периоду.Проведена опашка всех населенных пунктов. Проведена паспортизация 5 населенных пунктов подверженных лесным пожарам.

В мае и октябре проведены проверки состояния пожарных водоемов, приняты меры к устранению имеющихся недостатков. Организована работа межведомственной рабочей группы в осенне- зимний пожарный период по обследованию мест проживания семей находящихся в социально опасном положении, многодетных малоимущих семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и одиноко проживающих пенсионеров и инвалидов пожилого возраста. За отчетный период проведено 28 межведомственных рейдов, проинструктировано 837 граждан указанной категории, выявлено 16 нарушений противопожарных требований, которые своевременно устранены.

 Организована работа межведомственной группы и весенне-летний пожароопасный период. Проведено 32 рейда, в ходе которых выявлено 38 нарушений требований пожарной безопасности из них 10- за сжигание сухой травы и мусора, 27- за отсутствие очистки прилегающей к домам территории, 1- за нарушение требований пожарной безопасности в лесах.

 Уменьшилось количество техногенных пожаров – с 21(АППГ) до 18, случаев гибели людей при пожарах с 3 до 2 фактов, АППГ -3. Основной причиной пожаров стали: неисправность электроприборов, неосторожное обращение с огнем. Количество лесных пожаров снизилось с 7 до 6 в АППГ. Ущерб от лесных пожаров увеличился по сравнению с 2019 годом с 52 тыс. 429 руб. до 1 млн.874 тыс. 723 руб. в 2020. Наиболее вероятные причины возникновения лесных пожаров – неосторожное обращение населения с огнем.

МППО выполнено 50 выездов на пожары и возгорания. 24 выезда на пожары осуществлено ПЧ-36 по охране Притобольного района.

В целях обеспечения безопасности на водных объектах района в летний купальный период оказана помощь Глядянскому сельсовету в организации работы иного места отдыха «пляжа» для населения вс.Глядянское (подобраны и обучены спасатели, проведено обследование дна водолазами, взяты пробы воды на анализ). Организовано и проведено 12 межведомственных рейдов в местах возможного несанкционированного купания населения, с отдыхающими проведены инструктажи по соблюдению требований безопасности, на нарушителей составлено 2 протокола по ст. 24.1 Закона КО(купание в запрещенных местах).

В целях нераспространения среди населения района коронавирусной инфекции организовано и проведено 26 рейдовых мероприятий по соблюдению масочного режима в общественных местах. В ходе рейдов проводились инструктажи по предъявляемым требованиям, в отношении нарушителей составлено 2 протокола по ч.1 ст.20.6.

Организована работа по информированию населения по соблюдению требований по нераспространению коронавирусной инфекции, по мерам безопасности и предупреждению несчастных случаев на водных объектах в купальный сезон, по соблюдению требований пожарной безопасности в весенне-летний и осенне–зимний пожароопасный сезон. В печатных изданиях опубликовано 24 материала, в сети интернет 56. Также распространено более 3000 памяток и информации через отделы Администрации Притобольного района и сельсоветы сельских поселений. Организовано уличное звуковое информирование населения по соблюдению требований безопасности во всех сельских домах культуры населенных пунктов района.

**Опека и попечительство.**

Основной задачей сектора по опеке и попечительству является обеспечение защиты прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Выявлено и учтено 8 детей данной категории, из них устроены в семьи 5, в медицинские организации – 1 ребенок, в организации, оказывающие социальные услуги – 2, неустроенных детей нет.

На предварительной опеке находится 5 детей. Преимущественной формой семейного устройства детей является приемная семья. Всего состоит на воспитании в семьях 168 детей, из них 129 детей – по договору о приемной семье, переданные на безвозмездную форму опеки 23 ребенка, переданные под предварительную опеку -14, добровольно переданные родителями по заявлению о назначении их ребенку опекуна (попечителя) – 2 детей. Число приемных семей - 48, из них воспитывающих 5 и более детей- 4 семьи.

За отчетный период все семьи опекунов (попечителей), приемных родителей посещены специалистами сектора по опеке и попечительству, согласно утвержденного графика проверок. Акты обследования семей хранятся в личных делах опекаемых. По результатам обследований условий жизни опекаемых детей их основные жизненно важные потребности удовлетворяются.

Усыновлено 4 детей.

Сектором по опеке и попечительству ведется подбор и учет кандидатов в опекуны, попечители, приемные родители. На учете в качестве кандидатов в приемные родители состоит 5 граждан.

**Архив**

В архиве хранится 20446 дел, из них 15039 дел - постоянного срока хранения и 5407 дел - по личному составу.

Поступило 659 запросов, исполнено социально правовых – 525, с выдачей архивных справок, копий, выписок; отрицательных ответов – 35. Исполнение запросов производилось в установленные законом сроки.

Осуществлен прием документов от 15 организаций, на хранение поступило 214 дел постоянного срока хранения.

**Уважаемые депутаты!**

В рамках отчета невозможно подробно показать весь спектр работы Администрации. Для нас главное – правильно оценивать положение дел в Притобольном районе, проводить анализ, на основе которого своевременно вносить коррективы в нашу работу, ведь впереди много планов, целей и задач. Особое внимание следует обратить на такие вопросы, как строительство жилья, сельское хозяйство, ремонт дорог, уличное освещение и благоустройство населенных пунктов.

Нас ждет объемная и плодотворная работа, и здесь мы надеемся на конструктивное сотрудничество и тесное взаимодействие с Притобольной районной Думой, с Администрациями сельсоветов, с предприятиями, партиями и общественными организациями и, конечно же, с населением.

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**ПРИТОБОЛЬНАЯ РАЙОННАЯ ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

**от 31 марта 2021года № 52 с. Глядянское Об утверждении**

**Положения о муниципальной службе в Притобольном районе**

 В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курганской области от 30.05.2007 г. № 251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области», Уставом Притобольного района Курганской области, Регламентом Притобольной районной Думы, Притобольная районная Дума

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить [Положение](#P43) о муниципальной службе в Притобольном районесогласно приложению к настоящему решению.

2. Установить, что все права, обязанности, гарантии и ограничения, определенные для муниципальных служащих федеральными, областными законами, настоящим Положением, другими муниципальными правовыми актами Притобольного района распространяются на лиц, замещающих муниципальную должность и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, если иное не установлено действующим законодательством.

3. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления Притобольного района привести действующие в органах местного самоуправления Притобольного района муниципальные правовые акты, регулирующие вопросы прохождения муниципальной службы, в соответствие с настоящим Положением.

4. РешениеПритобольной районнойДумы от 29.08.2007 г. № 292«О Положении«О муниципальной службе в Притобольном районе»признать утратившим силу.

5. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комитет по правовым вопросам Притобольной районной Думы.

Председатель Притобольной районной Думы Г.В. Кубасова

Глава Притобольного района Д.Ю. Лесовой

|  |
| --- |
| Приложение к решению Притобольной районной Думыот 31 марта 2021 года № 52«Об утверждении Положения о муниципальной службе в Притобольном районе» |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1. Предмет регулирования настоящего Положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 г.№ 131-ФЗ«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 г.№ 25-ФЗ«О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курганской области от 30.05.2007 г.№ 251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области», УставомПритобольного района Курганской области и регулирует отдельные положения муниципальной службы в Притобольном районе в пределах полномочий, предоставленных органам местного самоуправления.

2. Статус депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления настоящим Положением не устанавливается, поскольку указанные лица не являются муниципальными служащими.

**Статья 2. Муниципальная служба и муниципальный служащий Притобольного района**

3. Муниципальная служба - профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта).

4. Муниципальным служащим является гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами Притобольного района в соответствии с федеральными законами и законами Курганской области, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств бюджета Притобольного района.

Лица, исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Притобольного района, не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими.

**Статья 3. Правовые основы муниципальной службы Притобольного района**

5. Правовые основы муниципальной службы в Притобольном районесоставляют Конституция Российской Федерации, Федеральные законы «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другие федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, УставПритобольного района Курганской области, законы и иные нормативные правовые акты Курганской области, УставПритобольного района Курганской области, муниципальные правовые акты Притобольного района, настоящее Положение.

6. На муниципальных служащих распространяется действие трудового законодательства с особенностями, предусмотренными Федеральным законом«О муниципальной службе в Российской Федерации».

**Статья 4. Полномочия органов местного самоуправления**

**в сфере муниципальной службы**

7. К полномочиям органов местного самоуправления Притобольного района в сфере муниципальной службы относятся:

- принятие муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы, в пределах полномочий, определенных федеральным и областным законодательством;

- организация муниципальной службы в органах местного самоуправления Притобольного района в соответствии с действующим законодательством и муниципальными правовыми актами;

- разработка и принятие муниципальных программ развития муниципальной службы в Притобольном районе;

- установление и обеспечение дополнительных гарантий для муниципальных служащих Притобольного района за счет средств районного бюджета;

- иные вопросы муниципальной службы, не исключенные из ведения органов местного самоуправления и не отнесенные к ведению органов государственной власти.

**Статья 5. Финансирование муниципальной службы Притобольного района**

8. Финансирование муниципальной службы вПритобольном районе осуществляется за счет средств бюджета Притобольного района.

**Глава 2. СИСТЕМА ДОЛЖНОСТЕЙ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**Статья 6. Должность муниципальной службы Притобольного района**

9. Должность муниципальной службы в Притобольном районе - должность в органе местного самоуправления Притобольного района, которая образуется в соответствии с УставомПритобольного района Курганской области, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления Притобольного района или лица, замещающего муниципальную должность.

10. Должности муниципальной службы Притобольного района устанавливаются решением Притобольной районнойДумы в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Курганской области, утверждаемым законом Курганской области.

**Статья 7. Реестр должностей муниципальной службы в Притобольном районе**

11. Реестр должностей муниципальной службы в Притобольном районе представляет собой перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления Притобольного района, группам и функциональным признакам должностей, определяемым с учетом исторических и иных местных традиций, сформированный в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Курганской области, утвержденным законом Курганской области.

12. В реестре должностей муниципальной службы в Притобольном районе могут быть предусмотрены должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность. Данные должности муниципальной службы замещаются муниципальными служащими путем заключения трудового договора на срок полномочий лица, замещающего муниципальную должность.

13. Реестр должностей муниципальной службывПритобольном районе утверждается решением Притобольной районнойДумы.

14. При составлении и утверждении штатного расписания органа местного самоуправления Притобольного района используются наименования должностей муниципальной службы, предусмотренные реестром должностей муниципальной службы вПритобольном районе. В штатных расписаниях органов местного самоуправления Притобольного района допускается двойное наименование должностей муниципальной службы вПритобольном районев случае, если руководитель или заместитель руководителя является одновременно руководителем органа (структурного подразделения) органа местного самоуправления, либо лицо, замещающее должность муниципальной службы в Притобольном районе, является главным бухгалтером, его заместителем, либо инспектором, либо на лицо, замещающее должность муниципальной службы в Притобольном районе, возлагается исполнение контрольно-ревизорских и аудиторских функций.

**Статья 8. Классификация и квалификационные требования для замещения**

**должностей муниципальной службы в Притобольном районе**

15. Должности муниципальной службы в Притобольном районе подразделяются на следующие группы:

- высшие должности муниципальной службы;

- главные должности муниципальной службы;

- ведущие должности муниципальной службы;

- старшие должности муниципальной службы;

- младшие должности муниципальной службы.

16. Для замещения должности муниципальной службы в Притобольном районе требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных законом Курганской области в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

Для замещения должностей муниципальной службы в Притобольном районе устанавливаются следующие квалификационные требования:

- для замещения высших должностей муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, наличие не менее 4 лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

- для замещения главных должностей муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, наличие не менее 2 лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

- для замещения ведущих должностей муниципальной службы - наличие высшего образования, без предъявления требований к стажу;

- для замещения старших и младших должностей муниципальной службы - наличие профессионального образования, без предъявления требований к стажу.

17. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией на основании типовых требований, утвержденных правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления Притобольного района. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

18. Квалификационное требование для замещения высших, главных должностей муниципальной службы в Притобольном районе о наличии высшего образования не ниже специалитета, магистратуры не применяется:

- к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее образование до 29 августа 1996 года;

- к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу Федерального закона от 30 июня 2016 года № 224-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации», в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы в Притобольном районе.

19. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего в Притобольном районе предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы в Притобольном районе, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим в Притобольном районе) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

В случае если должностной инструкцией муниципального служащего в Притобольном районене предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего вПритобольном районе), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы в Притобольном районе.

**Глава 3. ПРАВОВОЙ СТАТУС**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО В ПРИТОБОЛЬНОМ РАЙОНЕ**

**Статья 9. Основные права, обязанности, ограничения и запреты**

**муниципального служащего в Притобольном районе**

20. На муниципального служащего в Притобольном районе в полной мере распространяются основные права, обязанности, ограничения, запреты и требования к служебному поведению, установленные Федеральными законами «О муниципальной службе в Российской Федерации», «О противодействии коррупции».

**Статья 10. Гарантии для муниципального служащего Притобольного района**

21. Муниципальным служащим в Притобольном районе обеспечиваются гарантии, установленные Федеральным законом«О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Курганской области «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области».

**Глава 4. ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ПРИТОБОЛЬНОМ РАЙОНЕ**

**Статья 11. Порядок замещения должностей муниципальной службы в Притобольном районе**

22. На муниципальную службу вПритобольном районевправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным для замещения должностей муниципальной службы Федеральным законом«О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курганской области «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области», настоящим Положением, при отсутствии обстоятельств, определенных Федеральным законом«О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

23. При поступлении на муниципальную службу Притобольного района гражданин предоставляет документы, определенные Федеральным законом«О муниципальной службе в Российской Федерации», а также иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Предоставленные гражданином при поступлении на муниципальную службу сведения могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке. В случае установления в процессе проверки обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу вПритобольном районе, указанный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в поступлении на муниципальную службу.

24. Поступление гражданина на муниципальную службу в Притобольном районе осуществляется в результате назначения на должность муниципальной службы в Притобольном районе на условиях трудового договора в соответствии с трудовым законодательством с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом«О муниципальной службе в Российской Федерации», и оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя). Сторонами трудового договора при поступлении на муниципальную службу являются представитель нанимателя (работодатель) и муниципальный служащий. Типовой трудовой договор с муниципальными служащими в Притобольном районеутверждается правовым актом руководителя органа местного самоуправления Притобольного района.

Нанимателем для муниципального служащего является муниципальное образование Притобольный район, от имени которого полномочия нанимателя осуществляет представитель нанимателя (работодатель). Представителем нанимателя (работодателем) может быть Глава Притобольного района, Председатель Притобольной районнойДумы, председатель Контрольно-счетной палаты Притобольного района или иное лицо, уполномоченное исполнять обязанности представителя нанимателя (работодателя).

**Статья 12. Конкурс на замещение должности муниципальной службы**

**Притобольного района**

25. При замещении вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Притобольного района может проводиться конкурс, который объявляется по решению руководителя соответствующего органа местного самоуправления и в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы в Притобольном районе.

Конкурс не проводится:

- при назначении на должность муниципальной службы муниципального служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на муниципальной службе Притобольного района;

- при заключении срочного трудового договора;

- при назначении на должность муниципальной службы в порядке перевода, в случаях, предусмотренных Федеральным законом;

- при назначении на должность муниципальной службы гражданина, прошедшего обучение в соответствии с договором о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления Притобольного района в течение установленного срока после окончания обучения;

- в случаях, предусмотренных Федеральным законом.

26. Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в Притобольном районе устанавливается решением Притобольной районнойДумы.

27. Представитель нанимателя (работодатель) заключает трудовой договор и назначает на должность муниципальной службы в Притобольном районе одного из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией по результатам конкурса на замещение должности муниципальной службы Притобольного района.

**Статья 13. Испытание при приеме на должность муниципальной службы**

28. Для гражданина, впервые принятого на должность муниципальной службы в Притобольном районе, при заключении трудового договора устанавливается испытание на срок от трех до шести месяцев (за исключением случаев, предусмотренных действующим трудовым законодательством, когда испытание при приеме на работу не устанавливается). В период испытания на муниципального служащего распространяются нормы трудового законодательства и настоящее Положение.

В срок испытания не засчитывается период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда муниципальный служащий фактически отсутствовал на службе.

29. При неудовлетворительном результате испытания представитель нанимателя (работодатель) имеет право до истечения срока испытания расторгнуть с муниципальным служащим трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

30. Если срок испытания истек, а муниципальный служащий продолжает службу, он считается выдержавшим испытание, дополнительных решений о его назначении не принимается. Испытательный срок засчитывается в стаж муниципальной службы.

**Статья 14. Оплата труда муниципального служащего в Притобольном районе**

31. Оплата труда муниципального служащего в Притобольном районе производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, за особые условия муниципальной службы, за классный чин, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, денежного вознаграждения по итогам работы, материальной помощи.

Муниципальным служащим производятся иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Курганской области.

32. Должностные оклады муниципальных служащих определяются руководителями соответствующих органов местного самоуправления Притобольного района (Главой Притобольного района, Председателем Притобольной районнойДумы, председателем Контрольно-счетной палаты Притобольного района) при утверждении штатного расписания органа местного самоуправления Притобольного района на основаниисхемы должностных окладов муниципальных служащих в органах местного самоуправления Притобольного района, утверждаемой решением Притобольной районнойДумы.

Размеры должностных окладов муниципальных служащих ежегодного увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

33. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в процентах к должностному окладу муниципального служащего в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стажемуниципальной службы | в процентах |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

Стаж муниципальной службы муниципального служащего в Притобольном районе исчисляется в порядке, установленном законом Курганской области.

34. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается правовым актом руководителя соответствующего органа местного самоуправления Притобольного района в размере до 20 процентов должностного оклада муниципального служащего.

Под особыми условиями муниципальной службы следует понимать:

- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (сложные и неотложные поручения, требующие оперативного принятия решений; досрочное исполнение плановых и выполнение внеплановых заданий);

- проявление инициативы и творческого подхода (умение определять и находить перспективные пути и способы реализации поставленных задач, использование новых форм и методов, положительно отразившихся на результатах служебной деятельности);

- выездной характер работы (командировки, поездки).

35. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин выплачивается муниципальным служащим, имеющим классный чин, на основании правового акта руководителя органа местного самоуправления Притобольного района в размерах, установленных в соответствии с законом Курганской области.

36. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается на основании правового акта руководителя органа местного самоуправления Притобольного района в соответствии с федеральным законодательством.

37. Денежное вознаграждение по итогам работы муниципальному служащему выплачивается в виде премий по итогам работы за месяц и единовременного денежного вознаграждения по итогам работы за календарный год, за исполнение служебных заданий особой важности и сложности в размере, определяемом из расчета трех должностных окладов в год.

38. Выплата материальной помощи муниципальному служащему осуществляется в размере не более двух должностных окладов в год за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

**Статья 15. Отпуск муниципального служащего Притобольного района**

39. Муниципальным служащим в Притобольном районе предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

40. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего в Притобольном районе состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым руководителем соответствующего органа местного самоуправления Притобольного района.

41. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

42. Муниципальному служащему вПритобольном районе предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за выслугу лет;

- за работу в условиях ненормированного рабочего дня;

- в иных случаях, предусмотренных федеральными законами и законами Курганской области.

43. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы и не может превышать 10 календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет предоставляется муниципальным служащим в порядке и на условиях, определенных Законом Курганской области «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области».

44. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в условиях ненормированного рабочего дня предоставляется отдельным муниципальным служащим в Притобольном районе, привлекаемым к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Перечни должностей муниципальных служащих в Притобольном районес ненормированным рабочим днем устанавливаются правовыми актами руководителей органов местного самоуправления Притобольного района.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого муниципальным служащим вПритобольном районе с ненормированным рабочим днем составляет 3 календарных дня. Условие о ненормированном рабочем дне определяется в трудовых договорах с муниципальными служащими.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый муниципальным служащим с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками. В случае переноса либо неиспользования данного дополнительного оплачиваемого отпуска, а также увольнения, право муниципального служащего на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

45. Муниципальным служащим вПритобольном районемогут предоставляться отпуска без сохранения денежного содержания в случаях и порядке, установленных федеральным законодательством.

**Статья 16. Поощрение муниципального служащего**

46. За безупречную и эффективную муниципальную службу применяются следующие виды поощрения:

1) объявление благодарности;

2) вручение Почетной грамоты Администрации Притобольного района;

3) иные виды поощрения органа местного самоуправления;

4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию;

5) поощрения, установленные федеральным и областным законодательством.

47. Решение о поощрении муниципального служащего в соответствии с [подпунктами 1](#Par1) - [4 пункта 46](#Par4) настоящей статьи принимается представителем нанимателя (работодателем) и оформляется правовым актом. Соответствующая запись о поощрении вносится в трудовую книжку (при наличии) и личное дело муниципального служащего.

48. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения, предусмотренного подпунктами 3 - 4 пункта 46 настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя (работодателем) в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.

**Статья 17. Аттестация муниципальных служащих Притобольного района**

49. Аттестация муниципального служащего в Притобольном районе проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы. Аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года.

50. Аттестации не подлежат следующие муниципальные служащие:

1) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;

2) достигшие возраста 60 лет;

3) беременные женщины;

4) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;

5) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).

51. Положение о проведении аттестации муниципальных служащих Притобольного района утверждается правовым актом Администрации Притобольного района в соответствии с Типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих в Курганской области, утвержденным Законом Курганской области.

**Статья 18. Классные чины муниципальных служащих в Притобольном районе**

52. Классные чины муниципальных служащих в Притобольном районеуказывают на соответствие уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы.

Классные чины присваиваются муниципальным служащим персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы, с учетом уровня профессиональной подготовки, срока прохождения муниципальной службы в Курганской области в предыдущем классном чине и в замещаемой должности муниципальной службы.

53. Присвоение и сохранение классных чинов муниципальным служащим осуществляется в порядке, установленном законом Курганской области.

54. Полномочия по проведению квалификационных экзаменов, а также по рассмотрению документов муниципальных служащих, классные чины которым присваиваются без сдачи квалификационного экзамена, возлагаются на аттестационные комиссии, сформированные в органах местного самоуправления Притобольного района в соответствии с Типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих в Курганской области, утвержденным законом Курганской области.

**Статья 19. Расторжение трудового договора с муниципальным служащим**

**в Притобольном районе**

55. Расторжение трудового договора с муниципальным служащим в Притобольном районеможет быть произведено по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Федеральным законом«О муниципальной службе в Российской Федерации».

**Глава 5. КАДРОВАЯ РАБОТА**

**В ПРИТОБОЛЬНОМ РАЙОНЕ**

**Статья 20. Личное дело муниципального служащего в Притобольном районе**

56. Прохождение муниципальной службы отражается в личном деле муниципального служащего в Притобольном районе.

57. Ведение личных дел муниципальных служащих вПритобольном районе осуществляется в порядке, установленном для ведения личного дела государственного гражданского служащего.

**Статья 21. Реестр муниципальных служащих в Притобольном районе**

58. В органах местного самоуправления Притобольного района ведется реестр муниципальных служащих в Притобольном районе.

59. Порядок ведения реестра муниципальных служащих утверждается решением Притобольной районнойДумы.

**Статья 22. Кадровый резерв на муниципальной службе Притобольного района**

60. В муниципальном образовании Притобольный район формируется кадровый резерв на муниципальной службе Притобольного района, который представляет собой специально отобранную группу лиц (муниципальных служащих, иных служащих, занимающих должности в органах местного самоуправления, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и граждан), сочетающих в себе компетентность, инициативность и комплексный подход к исполнению служебных обязанностей, профессионально подготовленных к эффективному исполнению должностных обязанностей на муниципальной службе или потенциально способных при дополнительной подготовке достичь соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к муниципальным должностям, на которые они готовятся в качестве резерва.

61. Кадровый резерв на муниципальной службе Притобольного района формируется для замещения вакантных должностей муниципальной службы Притобольного района.

62. Положение о кадровом резерве на муниципальной службе Притобольного района, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва на муниципальной службе Притобольного района и работы с ним, утверждается решением Притобольной районнойДумы.

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 11 марта 2021 года № 88 с. Глядянское**

|  |  |
| --- | --- |
| **О внесении изменения в постановление Администрации Притобольного района от 7 ноября 2013 года № 532 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства в Притобольном районе» на 2014-2021 годы»** |  |

 В целях приведения муниципального нормативного правового акта Администрации Притобольного района в соответствие с действующим законодательством, Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Внести в постановление Администрации Притобольного района от 7 ноября 2013 года № 532 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства в Притобольном районе» на 2014-2021 годы» следующее изменение, изложив приложение 1 к муниципальной программе в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

 3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного района.

Глава Притобольного района Д.Ю. Лесовой

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение к постановлению Администрации Притобольного района от 11 марта 2021 года № 88 «О внесении изменения в постановление Администрации Притобольного района от 7 ноября 2013 года № 532 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства в Притобольном районе» на 2014-2021 годы»Приложение 1 к муниципальной программе Притобольного района «О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства в Притобольном районе» на 2014 – 2021 годы |

**Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы Притобольного района «О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства в Притобольном районе» на 2014-2021 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Наименование мероприятий** | **Сроки реализации** | **Исполнители** | **Источники финансирования** | **Объем финансирования, тысяч рублей** |
| **Всего** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| **Задача 1.Развитие и обеспечение доступности инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства, повышение доступности финансовых ресурсов для субъектов малого и среднего предпринимательства** |  |
| 1 | Обеспечение деятельности информационно-консультационного центра для субъектов малого предпринимательства и сельхозтоваропроизводителей при отделе аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района | 2014-2021 | отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района | бюджет Курганской области (в порядке софинансирования по согласованию),бюджет Притобольного районаВсего | -103,5103,5 | -88 | -3333 | -10,510,5 | -1010 | -1010 | -22 | -2020 | -1010 |
|  | **Итого по задаче 1** | бюджет Курганской области (в порядке софинансирования по согласованию),бюджет Притобольного районаВсего | -103,5103,5 | -88 | -3333 | -10,510,5 | -1010 | -1010 | -22 | -2020 | -1010 |
| **Задача 2.Совершенствование механизмов финансово-кредитной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства** |
| 1 | Гранты начинающим предпринимателям на создание собственного бизнеса | 2014-2021 | отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района | бюджет Курганской области (в порядке софинансирования по согласованию**),**бюджет Притобольного районаВсего | 950501000 | 66535700 | 28515300 | 000 | 0 00 | 000 | 000 | 000 | 000 |
|  | **Итого по задаче 2** | бюджет Курганской области (в порядке софинансирования по согласованию),бюджет Притобольного районаВсего | 950501000 | 66535700 | 28515300 | 000 | 000 | 000 | 000 | 000 | 000 |
| **Задача 3. Повышение конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства, оказание им содействия в продвижении производимых ими товаров (работ, услуг), формирование положительного имиджа предпринимательской деятельности** |
| 1 | Организация и проведение конкурсов среди субъектов малого предпринимательства:- «Лучший предприниматель года»  | 2014-2021 | отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района  | бюджет Курганской области (в порядке софинансирования по согласованию),бюджет Притобольного районаВсего | **-**2727 | **-**-- | -33 | -3,53,5 | **-**6,56,5 | -55 | **-**44 | -00 | -55 |
| 2 | Содействие в участии субъектов малого и среднего предпринимательства в областных выставках- ярмарках | 2014-2021 | отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района  | бюджет Курганской области (в порядке софинансирования по согласованию),бюджет Притобольного районаВсего | **-**31,231,2 | **-**1212 | -66 | **-**00 | -00 | **-**6,26,2 | -22 | **-**00 | -55 |
|  | **Итого по задаче 3** | бюджет Курганской области (в порядке софинансирования по согласованию),бюджет Притобольного районаВсего | -58,258,2 | -1212 | -99 | -3,53,5 | -6,56,5 | -11,211,2 | -66 | -00 | -1010 |
| **Задача 4. Содействие росту конкурентоспособности и продвижению продукции субъектов малого и среднего предпринимательства, формирование положительного имиджа предпринимательской деятельности, повышение грамотности предпринимателей** |  |
|  | Популяризация предпринимательской деятельности посредством размещения публикаций в печатных средствах массовой информации: о мерах, направленных на поддержку малого и среднего предпринимательства;материалов, направленных на формирование положительного образа предпринимателя;популяризацию малого и среднего предпринимательства | 2014-2021 | отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района | бюджет Курганской области (в порядке софинансирования по согласованию),бюджет Притобольного районаВсего |        -5959 | --- | -2020 | -3434 | --- | **-****-****-** | **-****-****-** | **-****-****-** | **-**55 |
|  | Организация и проведение обучающих семинаров | 2014-2021 | отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района | бюджет Курганской области (в порядке софинансирования по согласованию),бюджет Притобольного районаВсего | --- | --- | --- | --- | --- | **-****-****-** | **-****-****-** | **-****-****-** | **-** |
|  | **Итого по задаче 4** | бюджет Курганской области (в порядке софинансирования по согласованию),бюджет Притобольного районаВсего | -5959 | --- | -2020 | -3434 | **-**-- | **-****-****-** | **-****-****-** | **-****-****-** | 55 |
|  | **Всего по программе** | бюджет Курганской области (в порядке софинансирования по согласованию),бюджет Притобольного районаВсего | 950270,71220,7 | 66555720 | 28577362 | 04848 | 016,516,5 | 021,221,2 | 088 | 02020 | 02525 |

**Российская федерация**

**Курганская область**

**ПРиТОБОЛЬНЫй район**

**Администрация ПРИТОБОЛьНОГО района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| **от 12 марта 2021 года № 90****с. Глядянское** |  |

|  |
| --- |
| **Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Развитие туризма в Притобольном районе» на 2021 - 2025 годы** |

В соответствии с постановлением Администрации Притобольного района от 11 декабря 2013 года № 674 «О муниципальных программах Притобольного района», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу Притобольного района «Развитие туризма в Притобольном районе» на 2021 - 2025 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного района.

Главы Притобольного района Д.Ю. Лесовой

|  |
| --- |
| Приложение к постановлению Администрации Притобольного района от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 года № \_\_\_\_\_\_\_ «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Развитие туризма в Притобольном районе» на 2021-2025 годы |

**Муниципальная программа Притобольного района**

**«Развитие туризма в Притобольном районе» на 2021-2025 годы**

 **Раздел 1. Паспорт муниципальной программы Притобольного района «Развитие туризма в Притобольном районе» на 2021-2025 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Муниципальная программа «Развитие туризма в Притобольном районе на 2021-2025 годы» (далее - Программа) |
| Ответственный исполнитель | Администрация Притобольного района Курганской области. |
| Соисполнители | Органы местного самоуправления Притобольного района (по согласованию), МБУ ДО «Глядянская ДЮСШ», Отдел образования Администрации Притобольного района, Отдел культуры Администрации Притобольного района, индивидуальные предприниматели и юридические лица, оказывающие услуги в сфере туризма (по согласованию), некоммерческие организации, общественные и волонтерские объединения (по согласованию). |
| Цель  | Развитие внутреннего и въездного туризма, туристской деятельности на территории Притобольного района. |
| Задачи | Развитие внутреннего и въездного туризма, туристской деятельности на территории Притобольного района. |
| Целевые индикаторы | Увеличение туристского потока в район ежегодно (к предыдущему году). Разработка новых туристических маршрутов. Возрождение народных художественных промыслов, видов декоративно – прикладного искусства и ремесел. |
| Сроки реализации | 2021-2025 годы.  |
| Объёмы бюджетных ассигнований | Планируемый объём финансовых затрат из районного бюджета на реализацию Программы составляет: 50000 рублей в том числе по годам: 2021 г.- 10000 рублей; 2022 г.- 10000 рублей; 2023 г.- 10000 рублей; 2024 г.- 10000 рублей;2025 г.- 10000 рублей. |
| Ожидаемые результатыреализации | Развитие инфраструктуры сферы туризма Притобольного района.Содействие повышению эффективности реализации государственной политики в сфере туризма. Увеличение количества организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих туристскую деятельность на территории Притобольного района, рабочих мест, объема туристских услуг и доходов в местный бюджет. |

**Раздел 2. Характеристика текущего состояния сферы туризма**

**в Притобольном районе**

Притобольный район расположен на юге Курганской области в 64-х км. от областного центра. Граничит с Кетовским, Кутамысшким, Звериноголовским, Половинским районами и Казахстаном.

Разнообразие природных комплексов, наличие уникальных памятников истории и культуры ежегодно привлекают в Притобольный район не только российских, но и иностранных туристов.

Через район с юга на север протекает река Тобол, практически вся территория района является водосбором этой реки. Имеется 6  малых рек – притоков Тобола.

Растительный мир в Притобольном районе своеобразен и богат, кроме лесостепной зоны, имеются ленточные бора. Произрастают редкие виды растений, в том числе лекарственные.

Лесами занято 40,3 тыс. га, что составляет 15% общей площади. Основные породы деревьев: сосны, березы, осины. К особо охраняемым природным территориям относятся ленточные боры у с. Глядянское.

Охота необычайно увлекательна и добычлива. В районе обитает большое количество представителей животного мира. В любительской и спортивной охоте вашими трофеями может стать кабан, косуля, из мелких зверей - заяц, барсук, лисица; из прочей дичи - тетерев, гуси, утки.

На территории района размещены 5 охотничьих хозяйств, имеющих удобное географическое положение и устойчивые транспортные связи, что делает охотничий туризм еще более привлекательным.

Долина реки Боровлянка, озеро Акулинкино, Лесной лог у с. Камышное являются объектами особо охраняемых территорий в Притобольном районе.

Озеро Акулинкино, в ряде официальных источников именуемое "Акулишкиным", - живописный лесной водоем бассейна реки Тобол, расположенный в Притобольном районе Курганской области в полукилометре от села Утятского. С 2001 года Акулинкино признано гидрологическим памятником природы.

Водоем вытянут с северо-запада на юго-восток, поверхностных стоков нет, питание осуществляется за счет подземных вод и атмосферных осадков. Сезонной протокой связано с озером Щучьим, которое лежит в 0,5 км западнее Акулишкина. К юго-западному и юго-восточному берегам подступает смешанный (преимущественно хвойный) лес, остальные берега преимущественно луговые. В окрестностях восточного берега озера расположено село Утятское. Менее чем в километре от северной части водоема проходит автодорога Курган-Садовое-Утятское.

Окультуренный пляж и участок берега, предлагаемый его арендатором для традиционного семейного отдыха и проведения культмассовых мероприятий, расположен в южной части водоема.

Слобода Утятская (1680г.) является первым населенным пунктом на территории района. Богата история и Богоявленского храма. Первая церковь была построена в конце 17 века. Особая гордость – Чудотворная икона святителя Николая, обретенная в 1749г.

Притобольный район богат своей историей. Низ - Чернавский приход впервые упоминается в 1763г. и был открыт одновременно с началом возведения здесь храма. Храм имеет редкое для Зауралья и Сибири посвящение: в честь св. Прокопия Устюжского, одного из первых русских юродивых, и св. Афанасия Александрийского, вошедшего в историю христианства справедливым борцом с арианством (4век).

Боровлянский храм во имя Честнаго и Животворящего Креста Господня и Святителя Николая остаётся таким же, как и сто лет назад – оплотом Православной веры, настоящим духовным сокровищем Курганской области. Клир храма хранят эту первозданную красоту. Иконостас, хоругви, всё убранство напоминает о жизни русского человека начала XX века, заставляет задуматься о мгновении земной и ценности жизни вечной. Заходя в Боровлянский храм, человек теряет ощущение времени, забывает о суете нашего мира, его сердце наполняется молитвой. Храм в селе Боровлянка несмотря на древность икон, каменные печи и деревянный пол, жив. В нём особенным образом ощущается присутствие Бога.

Администрацией Притобольного района разработаны комплексные маршруты по Притобольному району.

1. Маршрут с. Нагорское (посещение храма, сельхоз предприятия, озера Акулинкино).
2. Маршрут с. Чернавское (посещение храма).
3. Маршрут с. Обухово (посещение музея и памятника им. Героя Советского Союза Н. Анфиногенова)
4. Маршрут с. Боровлянское (посещение храма, предприятия по производству корпусной мебели, экскурсия к лесу «60 лет СССР»).

**Раздел 3. Приоритеты и цели государственной политики в сфере туризма в Притобольном районе**

Программа разработана с учетом приоритетных направлений социально –экономического развития Курганской области до 2022 года, утверждённой распоряжением Правительства Курганской области от 2 декабря 2008 года № 448-р. Деятельность по развитию туризма на территории Притобольного района определена как перспективная для развития. Главными направлениями деятельности в сфере туризма является развитие внутреннего и въездного туризма, а также формирование на территории Притобольного района конкурентно-способного туристского рынка.

Программа соответствуют стратегическим приоритетам и целям государственной политики, обозначенным в Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 (далее - Стратегия). Данная Программа направлена на реализацию направлений Стратегии:

- обеспечение прав граждан на доступ к информации;

- обеспечение свободы выбора средств получения знаний при работе с информацией;

- обеспечение законности и разумной достаточности при сборе, накоплении и распространении информации о гражданах и организациях;

- противодействия попыткам искажения и фальсификации исторических, этнических фактов;

- приоритет традиционных российских духовно-нравственных ценностей;

- обеспечение получения информации как традиционными средствами (телевидение СМИ) так и новыми (мобильные устройства, интернет).

В Притобольном районе для развития туристической сферы необходимо создать единую информационную базу, разработать план работы по развитию туризма и реализовывать его. Положительная динамика данного вопроса будет лишь тогда, когда воедино будут объединены усилия всех структур, которые занимаются вопросами туристической деятельности.

**Раздел 4. Цели и задачи Программы**

Целью Программы является развитие внутреннего и въездного туризма, туристской деятельности на территории Притобольного района. Для достижения цели Программы необходимо решение следующих задач:

- создание благоприятных экономических условий для развития туризма, в том числе туристской инфраструктуры и привлечения инвестиций в туристскую отрасль;

 - создание маршрутной базы и туристского продукта с учетом особенностей историко-культурного и природно-климатического потенциалов;

- повышение конкурентоспособности районного туристского продукта, обеспечивающего позитивный имидж и узнаваемость Притобольного района, посредством развития въездного и внутреннего туризма;

- продвижение туристских продуктов Притобольного района на областном и российском туристских рынках.

**Раздел 5. Сроки реализации Программы**

Реализация Программы рассчитана на 2021-2025 годы.

**Раздел 6. Целевые индикаторы Программы**

Значения целевых индикаторов Программы приведены в таблице 1.

Показатели 2021-2025 годов носят плановый характер.

**Таблица 1. Значения целевых индикаторов Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевой индикатор | Единица измерения | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| Общий объём туристского потока в Притобольном районе | человек | 100 | 120 | 140 | 160 | 180 |
| Количество организаций, осуществляющих туристскую деятельность на территории Притобольного района | единица | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Количество КСР (коллективных средств размещения) в Притобольном районе | единица | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| Количество занятых в сфере туризма в Притобольном районе | человек | 20 | 30 | 35 | 40 | 45 |

**Раздел 7. Прогноз ожидаемых результатов реализации Программы**

- Формирование эффективного правового поля развития сферы туризма;

- увеличение количества организаций, рабочих мест, объёма туристических услуг и доходов в районный бюджет;

- увеличение числа туристических продуктов и туристического потока в Притобольный район;

- повышение качества предоставляемых туристических услуг;

- повышение информированности населения о туристических ресурсах Притобольного района;

- создание условий для развития внутреннего и въездного туризма на территории Притобольного района.

|  |
| --- |
| Приложение к муниципальной программе Притобольного района «Развитие туризма в Притобольном районе» на 2021-2025 годы |

**Мероприятия**

Муниципальной программы Притобольного района «Развитие туризма в Притобольном районе» на 2021 -2025годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование мероприятий** | **Исполнитель** | **Объем финансирования по годам, тысяч рублей** | **Источник финансирования** |
| **2021** | **2022** |  **2023** | **2024** | **2025** |

**Раздел 1.** Нормативно - правовое обеспечение развития туризма в Притобольном районе.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Разработка нормативно-правовой базы в сфере развития туризма в Притобольном районе на 2021-2025 гг. | Отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района | 0 |  |  |  | 0 |  Без финансирования |
| 0 | 0 | 0 |

**Раздел 2.** Организационное и методическое обеспечение развития туризма в Притобольном районе.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2 | Обеспечение деятельности Совета по развитию туризма в Притобольном районе | Отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Без финансирования |
| 3 | Оказание организационно-методического содействия органам местного самоуправления Притобольного района в разработке мер по созданию условий для развития туризма | Отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Без финансирования |
| 4 | Оказание консультативной, организационно - методической поддержки, предпринимательской деятельности в сфере туризма. | Отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Без финансирования |
| 5 | Организация и проведение семинаров, заседаний рабочих групп, круглых столов по вопросам развития туризма в Притобольном районе | Отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района, Отдел образования Администрации Притобольного района, Отдел культуры Администрации Притобольного района | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Без финансирования |

**Раздел 3.** Содействие развитию туристической индустрии в Притобольном районе.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 6 | Мониторинг развития туристической сферы Притобольного района | Отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Без финансирования |
| 7 | Разработка тематических туристических маршрутов на территории Притобольного района | Органы местного самоуправления Притобольного района (по согласованию), МБУ ДО «Глядянская ДЮСШ», Отдел образования Администрации Притобольного района, Отдел культуры Администрации Притобольного района | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Без финансирования |
| 8 | Организация и проведение событийных мероприятий с участием субъектов туриндустрии Притобольного района | Органы местного самоуправления Притобольного района (по согласованию), МБУ ДО «Глядянская ДЮСШ», Отдел образования Администрации Притобольного района, Отдел культуры Администрации Притобольного района | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Без финансирования |
| 9 | Установка унифицированных указателей туристской навигации на местности, улицах, являющихся объектами туристского показа | Отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | Бюджет Притобольного района |
| 10 | Проведение конкурса новых туристских проектов Притобольного района | Органы местного самоуправления Притобольного района (по согласованию), МБУ ДО «Глядянская ДЮСШ», Отдел образования Администрации Притобольного района, Отдел культуры Администрации Притобольного района | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Без финансирования |

|  |
| --- |
| **Раздел 4.** Развитие материальной базы сферы туризма на территории Притобольного района. |
| 11 | Развитие перспективных видов внутреннего и выездного туризма на территории Притобольного района:- культурно-познавательного туризма;- рекреационного туризма;- паломнического туризма;- рыболовно-охотничьего туризма;- сельского туризма;- событийного туризма. | Органы местного самоуправления Притобольного района (по согласованию), МБУ ДО «Глядянская ДЮСШ», Отдел образования Администрации Притобольного района, Отдел культуры Администрации Притобольного района, индивидуальные предприниматели и юридические лица, оказывающие услуги в сфере туризма (по согласованию), некоммерческие организации, общественные и волонтерские объединения (по согласованию). | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Без финансирования |

**Раздел 5.** Продвижение туристических продуктов в Притобольном районе.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 12 | Организация и проведение рекламных и информационных туристических мероприятий | Органы местного самоуправления Притобольного района (по согласованию), МБУ ДО «Глядянская ДЮСШ», Отдел образования Администрации Притобольного района, Отдел культуры Администрации Притобольного района | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Без финансирования |
|  | **Всего по мероприятиям** |  | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** |  |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 16 марта 2021 года № 93 с. Глядянское**

**О внесении изменения в постановление Администрации Притобольного района от 26 июля 2019 года № 291 «Об утверждении** [**Порядк**](#P44)**а предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из дорожного фонда Притобольного района бюджетам сельских поселений Притобольного района на выполнение работ по капитальному ремонту и ремонту автомобильных дорог»**

В соответствии со статьями 142.4, 154 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Притобольной районной Думы от 28 октября 2015 года № 7 «О Положении о бюджетном процессе в Притобольном районе», решением Притобольной районной Думы от 26 июня 2019 года № 304 «Об утверждении Положения о дорожном фонде Притобольного района» Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Притобольного района от 26 июля 2019 года № 291 «Об утверждении [Порядк](#P44)а предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из дорожного фонда Притобольного района бюджетам сельских поселений Притобольного района на выполнение работ по капитальному ремонту и ремонту автомобильных дорог» следующее изменение:

 в пункте 5 приложения к постановлению слова «не менее двадцати процентов» заменить словами «не менее одного процента».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья», подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района Курганской области в сети Интернет и распространяется на правоотношения с 1 января 2021 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного района – руководителя Финансового отдела.

Глава Притобольного района Д.Ю. Лесовой

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 16 марта 2021 года № 94 с. Глядянское**

**О внесении изменения в постановление Администрации Притобольного района от 16 декабря 2019 года № 483 «Об утверждении** [**Порядк**](#P44)**а предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из дорожного фонда Притобольного района бюджетам сельских поселений Притобольного района на иные мероприятия дорожной деятельности»**

В соответствии со статьями 142.4, 154 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Притобольной районной Думы от 28 октября 2015 года № 7 «О Положении о бюджетном процессе в Притобольном районе», решением Притобольной районной Думы от 26 июня 2019 года № 304 «Об утверждении Положения о дорожном фонде Притобольного района» Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Притобольного района от 16 декабря 2019 года № 483 «Об утверждении [Порядк](#P44)а предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из дорожного фонда Притобольного района бюджетам сельских поселений Притобольного района на иные мероприятия дорожной деятельности» следующее изменение:

 в пункте 5 приложения к постановлению слова «не менее двадцати процентов» заменить словами «не менее одного процента».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья», подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района Курганской области в сети Интернет и распространяется на правоотношения с 1 января 2021 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного района – руководителя Финансового отдела.

Глава Притобольного района Д.Ю. Лесовой

# Российская федерация

# Курганская область

# ПРиТОБОЛЬНЫй район

**Администрация ПРИТОБОЛьНОГО района**

##### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| **от 16 марта 2021 года № 95****с. Глядянское** |   |

**О внесении изменений в постановление**

**Администрации Притобольного района**

**от 09.10.2018 г. № 415 «Об утверждении**

**муниципальной программы**

**Притобольного района «Улучшение**

**условий и охраны труда в Притобольном**

 **районе» на 2019 – 2021 годы»**

 В целях приведения нормативного правового акта Администрации Притобольного района в соответствие, руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В постановление Администрации Притобольного района от 09.10.2018 г. № 415 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе» на 2019 - 2021 годы» (далее – муниципальная программа) внести следующие изменения:

1)  в Разделе I. муниципальной программы строку «Объем бюджетных ассигнований» изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Объём бюджетных ассигнований | Общий объем финансирования – 1388,4 тысяч рублей, из них по источникам и годам:2019 год – 483,8 тысяч рублей, в том числе:- 131,8 тысяч рублей средства бюджета Притобольного района;- 352,0 тысячи рублей - прогнозируемые средства организации, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию);2020 год – 448,6 тысяча рублей, в том числе: - 54,6 тысяч рублей – средства бюджета Притобольного района;- 394,0 тысячи рублей – прогнозируемые средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию);2021 год – 456,0 тысячи рублей, в том числе: - 35,0 тысяч рублей – средства бюджета Притобольного района; - 421,0 тысяча рублей – прогнозируемые средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию). |

 »;

2) Раздел IX. муниципальной программы изложить в следующей редакции:

15. Общий объём финансирования Программы в 2019-2021 годах составит 1388,4 тысяч рублей, в том числе по направлениям:

1) проведение обучения по охране труда – 442,6 тысяч рублей;

2) проведение специальной оценки условий труда – 381,7 тысяч рублей;

3) проведение конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Притобольном районе – 2,0 тысяч рублей;

4) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими и обеззараживающими средствами – 270,0 тысяч рублей;

5) проведение профилактических медицинских осмотров – 292,1, тысяч рублей.

16. Главным распорядителем бюджетных средств в рамках Программы является

Администрация Притобольного района.

|  |  |
| --- | --- |
| Направления финансирования | Объемы финансирования по годам (тысяч рублей) |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| Бюджет Притобольного района | Средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию) | Бюджет Притобольного района | Средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию) | Бюджет Прито-больного района | Средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию) |
| Проведение обучения по охране труда | 4,0 | 132,0 | 6,6 | 144,0 | - | 156,0 |
| Проведение специальной оценки условий труда | 61,7 | 95,0 | - | 110,0 | - | 115,0 |
| Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты | - | 85,0 | - | 90,0 | - | 95,0 |
| Проведение конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Притобольном районе | 1,0 | - | 1,0 | - | - | - |
| Организация проведения профилактических медицинских осмотров | 65,1 | 40,0 | 47,0 | 50,0 | 35,0 | 55,0 |
| Всего | **131,8** | **352,0** | **54,6** | **394,0** | **35,0** | **421,0** |

3) Главу 3. Раздела II. Приложения к муниципальной программе изложить в следующей редакции:

 «

|  |
| --- |
| **Глава 3.**  **Обучение по охране труда** |
| Ожидаемые результаты:  | Повышение уровня квалификации в вопросах охраны труда работников организаций, находящихся на территории Притобольного района. Количество обученных по охране труда составит: 2019 год - 110 человек, 2020 год - 115 человек, 2021 год - 120 человек |
| 12 | Обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций, находящихся на территории Притобольного района  | Администрация Притобольного района, организации, находящиеся на территории Притобольного района (по согласованию), организации, оказывающие услуги в сфере охраны труда (по согласованию)  | 2019 – 2021 | 442,6 | 2019 год - 4,0;2020год- 6,6;2021 год -0 | Бюджет Притобольного района | Повышение квалификации руководителей и специалистов |
| 2019 год - 132,0; 2020 год - 144,0;2021 год - 156,0 | Прогнозируемые средства организаций, расположенных на территории Притобольного района (по согласованию) |  |

 »;

4) Главу 4. Раздела II. Приложения к муниципальной программе изложить в следующей редакции:

«

|  |
| --- |
| **Глава 4.**  **Содействие работодателям в организации работ по охране труда. Регулирование обеспечения охраны труда в малом и среднем предпринимательстве** |
| Ожидаемые результаты:  | Усиление внимания предпринимателей к обеспечению условий и охраны труда. Снижение уровня производственного травматизма в субъектах малого и среднего предпринимательства. Увеличение количества организаций, не имеющих случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Рост количества рабочих мест, на которых выполняется специальная оценка условий труда: 2019 год – 60 рабочих мест; 2020 год – 70 рабочих мест; 2021 год – 80 рабочих мест.  |
| 13 | Методическое обеспечение организаций, расположенных на территории Притобольного района, на основе разработки или пересмотра рекомендаций и других документов по обеспечению безопасности труда на рабочих местах | Администрация Притобольного района | 2019 – 2021 | - | - | Без финансирования  | Повышение уровня безопасности условий и охраны труда на рабочих местах |
| 14 | Содействие развитию системы управления охраной труда в малом и среднем предпринимательстве  | Администрация Притобольного района | 2019 – 2021 | - | - | Без финансирования  | Создание благоприятных условий для решения задач обеспечения охраны труда в малом и среднем предпринимательстве |
| 15 | Организация и проведение специальной оценки условий труда в Администрации Притобольного района, организациях, расположенных на территории Притобольного района | Администрация Притобольного района, организации, расположенные на территории Притобольного района (по согласованию) | 2019 – 2021 | 381,7 | 2019 год – 61,7; 2020 год – 0;2021 год – 0.  | Бюджет Притобольного района  | Принятие мер по улучшению условий труда работников организаций, расположенных на территории Притобольного района |
|  | 2019 год -95,0; 2020 год -110,0;2021 год -115,0 | Прогнозируемые средства организаций, расположенных на территории Притобольного района (по согласованию) |  |
| 16 | Обеспечение работников организаций, расположенных на территории  Притобольного района, средствами индивидуальной защиты | Администрация Притобольного района, организации, расположенные на территории Притобольного района (по согласованию) | 2019 – 2021 | 270,0 | 2019 год -0;2020 год -0;2021 год -0 | Бюджет Притобольного района | Принятие эффективных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда |
| 2019 год – 85,0; 2020 год – 90,0;2021 год – 95,0 | Прогнозируемые средства организаций, расположенных на территории Притобольного района (по согласованию) |
| 17 | Организация  проведения профилактических медицинских осмотров работников | Администрация Притобольного района, организации, находящиеся на территории Притобольного района (по согласованию) | 2019 – 2021 | 292,1 | 2019 год – 56,0; 2020 год – 60,0; 2021 год – 35,0 | Бюджет Притобольного района | Профилактика профессиональных заболеваний |
| 2019 год – 40,0; 2020 год – 50,0; 2021 год – 55,0 | Прогнозируемые средства организаций, расположенных на территории Притобольного района (по согласованию |
| 18 | Оказание консультационных услуг малым предприятиям в сфере обеспечения безопасных условий труда  | Администрация Притобольного района | 2019 – 2021 | - | - | Без финансирования  | Повышение квалификации работодателей и специалистов в сфере охраны труда |
| 19 | Проведение конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в Притобольном районе | Администрация Притобольного района | 2019 – 2021 | 2,0 | 2019 год -1,0; 2020 год -1,0;2021 год -0 | Бюджет Притобольного района | Усиление внимания работодателей к работе по улучшению условий и охраны труда |
|  | **Итого:** |  |  | **1388,4** | **2019 год – 483,8;****2020 год – 448,6;****2021 год – 456,0** |  |  |

 ».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава  Притобольного района Д.Ю. Лесовой

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 18 марта 2021 года № 98 с. Глядянское**

**Об утверждении порядка выдачи**

**рекомендательного письма**

На основании постановления Правительства Курганской области от 10 сентября 2020 года № 284 «Об утверждении Порядка предоставления из областного бюджета грантов в форме субсидий на создание и развитие крестьянских (фермерских) хозяйств», руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Утвердить:

1) порядок выдачи рекомендательного письма Главы Притобольного района участникам конкурсных отборов для предоставления грантов, согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

2) состав Комиссии по решению вопроса о выдаче рекомендательного письма Главы Притобольного района, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

 2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

 3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного района.

Глава Притобольного района Д.Ю. Лесовой

Приложение 1

к постановлению Администрации

Притобольного района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 года № \_\_\_\_

 «Об утверждении порядка выдачи рекомендательного письма»

Порядок выдачи рекомендательного письма

Главы Притобольного района участникам конкурсных отборов

для предоставления грантов

 (далее - Порядок)

1. Настоящий Порядок разработан в целях отбора сельскохозяйственных товаропроизводителей для выдачи им рекомендательных писем Главы Притобольного района участникам конкурсных отборов для предоставления грантов в рамках реализации мероприятий государственной программы Курганской области «Развитие агропромышленного комплекса в Курганской области», утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 14 февраля 2017 года № 45 «О государственной программе Курганской области «Развитие агропромышленного комплекса в Курганской области».

 2. Участники конкурсных отборов для предоставления грантовой поддержки, желающие получить рекомендательное письмо Главы Притобольного района (далее - заявитель), обращаются с соответствующим письменным заявлением на имя Главы Притобольного района в течение 10 дней после размещения на официальном сайте Департамента агропромышленного комплекса Курганской области <http://dsh.kurganobl.ru> информационного сообщения о проведении конкурсного отбора.

3. Комиссия по решению вопроса о выдаче рекомендательного письма образуется в составе председателя, секретаря и членов Комиссии. В состав Комиссии по согласованию включаются Главы сельских поселений района по месту регистрации заявителя.

4. Работа комиссии осуществляется на ее заседаниях. Члены комиссии участвуют в ее заседаниях лично. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов.

5. Решения комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов, при равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают все члены комиссии, присутствующие на заседании.

6. К заявлению, составленному в произвольной форме, заявитель вправе предоставить пакет документов, с вложенной описью, в соответствии с требованиями Департамента агропромышленного комплекса, предъявляемыми к участнику конкурсных отборов, указанных в Порядке предоставления из областного бюджета грантов.

7. Заявитель вправе предоставить положительную характеристику о его сельскохозяйственной деятельности, подписанную Главой сельского поселения по месту нахождения и регистрации хозяйства с оценкой социально - экономической значимости проекта для поселения, обязательствами со стороны Главы поселения по созданию условий для реализации данного проекта (содействие в выделении земельного участка, подключения объектов к источникам электроэнергии, воды, подведения дорог, предоставления в залог муниципального имущества, и другого рода административной поддержки в рамках своих полномочий).

8. Поступившие документы от заявителя передаются на рассмотрение в Комиссию.

9. Комиссия в течение 3-х рабочих дней со дня поступления документов от заявителя определяет соответствие заявителя условиям участия в конкурсном отборе и принимает решение о выдаче или об отказе в выдаче рекомендательного письма Главы Притобольного района.

10. Комиссия осуществляет отказ в предоставлении рекомендательного письма по следующим основаниям:

несоответствие заявителя, претендующего на получение рекомендательного письма, условиям участия в конкурсном отборе;

реализация представленного проекта признана нецелесообразной, не отвечающей приоритетам в развитии сельского хозяйства;

в связи с окончанием срока приёма документов на конкурс, проводимый Департаментом агропромышленного комплекса Курганской области.

 11. При положительном решении комиссии заявителю выдаётся рекомендательное письмо Главы Притобольного района.

Приложение 2

к постановлению Администрации

Притобольного района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 года № \_\_\_\_

 «Об утверждении порядка выдачи рекомендательного письма Главы Притобольного района»

Состав комиссии

по решению вопроса о выдаче рекомендательного письма Главы Притобольного района

Заместитель Главы Притобольного района, председатель комиссии;

руководитель отдела аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района, заместитель председателя комиссии;

главный специалист отдела аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района (по согласованию), секретарь комиссии.

Члены комиссии:

депутат Курганской областной Думы (по согласованию);

руководитель отдела по управлению муниципальным имуществом Администрации Притобольного района;

руководитель отдела по архитектуре, строительству и ЖКХ Администрации Притобольного района;

руководитель хозяйствующего субъекта в сфере сельскохозяйственного производства (по согласованию);

Глава сельского поселения, по местонахождению заявителя (по согласованию).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| МуниципальныйВЕСТНИКПРИТОБОЛЬЯ | Издатель:Администрация Притобольного районаОтветственный за выпуск:Требух Н.В.–управляющий делами–руководитель аппарата Администрации Притобольного района | В «Муниципальный вестник Притоболья» вошли: постановления и распоряжение Администрации Притобольного района, решения Притобольной районной Думы | Размещается на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет» | Адрес:641400Курганская обл.с. Глядянское ул. Красноармейская,19Тел.42-89-86 |